



**CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL
INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

**EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIA
OFICINA DE CONTROL INTERNO**

1. ENTIDAD: INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: DOCENCIA	
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA:			
Formar integralmente profesionales en los distintos campos del conocimiento, mediante la oferta de pregrados y posgrados, en coherencia con la misión y visión institucional, acordes a las necesidades y expectativas del entorno.			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Plan de Capacitación a docentes	90% acumulado	81%	Durante el periodo 2022-2 se realizaron tres cursos en el plan de formación docente, CAPACITACIÓN PLATAFORMA MOODLE (6), CAPACITACIÓN MANUAL MODELO PEDAGOGICO IUE (103) y CAPACITACIÓN DOCENTE DIGITAL (8). En estos cursos hay un tal de 117 docentes que obtuvieron el certificado, esto implica que a la fecha hay un cumplimiento de 81% con respecto a la meta de cuatrenio de 90%
Inglés como segunda lengua en la IUE- Población certificada en el idioma inglés como segunda lengua.	633 acumulado	67%	421 ESTUDIANTES CERTIFICADOS EN INGLES COMO SEGUNDA LENGUA
Fortalecimiento de las competencias genéricas y específicas de los estudiantes - Porcentaje de estudiantes de cuarto y séptimo semestre de los diferentes pregrados que participan en las pruebas institucionales semestrales	90% acumulado	71%	En el periodo 2022-2, se habilitaron 1.744 estudiantes para realizar las pruebas de las Rutas de Resultados de Aprendizaje. De esta cantidad de estudiantes, 1.121 efectivamente realizaron la prueba. Ello representa en 64,3% de los estudiantes habilitados. Lo



**CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL
INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

(Simulacro Saber Pro) y los talleres de competencias.			anterior representa un cumplimiento del 71.4%, con respecto a la meta
Población del ecosistema educativo del municipio formados en competencias informacionales y vida universitaria.	80 acumulado	0%	No se rinde información.
Programas de articulación de la educación superior con la educación media y básica. - Número de programas implementados.	4 no acumulado	75%	En el periodo 2022-2, se han desarrollado tres (3) articulaciones con Instituciones de educación básica y media. Las instituciones son las siguientes: IE comercial Envigado, IE Dario de debut, IE Simón Bolívar. Lo anterior representa un cumplimiento del 75%, con respecto a la meta para el año 2022. Adicional a lo anterior, se está desarrollando el programa "Tardes de tares", en apoyo al programa de la Dra. Erika sierra
Oferta académica a nivel de pregrados. - Registros calificados activos.	16 Acumulado	81%	Para el periodo 2022-1, la Institución oferta un total de 13 programas académicos de pregrado. Esto representa un 81,3% de cumplimiento, con respecto a la meta acumulada que para el 2025, indica que la IUE debe ofertar un total de 16 programas de pregrado.
Pregrados acreditados en alta calidad.	5 acumulado	80%	Para el periodo 2022-1, la Institución oferta un total de 13 programas académicos de pregrado. Esto representa un 81,3% de cumplimiento, con respecto a la meta acumulada que para el 2025, indica que la IUE debe ofertar un total de 16 programas de pregrado.
Estudiantes matriculados en programas de educación superior de pregrado.	5.200 acumulado	99,6%	Al mes de julio de 2022 la institución cuenta con 5.078 y para el mes de noviembre cuenta con 5110 estudiantes matriculados en programas de pregrado



**CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL
INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

Registro calificado a nivel de especialización y maestría activos.	20 acumulado	60%	Para el periodo 2022-1, la Institución oferta un total de 12 programas académicos de posgrado. Esto representa un 60% de cumplimiento, con respecto a la meta de un total de 20 programas de posgrado para el año 2025.
Estudiantes matriculados en programas de educación superior de posgrados.	480 acumulado	100%	Al mes de julio de 2022 la institución cuenta con 195 y para el mes de noviembre cuanta con 260 estudiantes matriculados en programas de posgrado
Documento maestro del diseño de un programa de doctorado.	1 acumulado	5%	1 revisión de oferta de doctorados en áreas afines
Convocatoria docentes carrera. - Número de convocatorias.	1 acumulado	0%	Para el año 2022, no se ha avanzado en las actividades tendientes para la estructuración de la convocatoria de Docentes.
Participación en redes y asociaciones. - Número de membresía y/o asociaciones.	8	100%	"Para el periodo 2022-2, la IUE cuenta con 24 inscripciones activas en redes o asociaciones. Lo anterior representa un cumplimiento superior al 100% de la meta establecida para el periodo. La participación de cada facultad se describe a continuación: Fac. Ciencias Sociales, Humanas y Educación (1): ASCOFAPSI Fac. de Ingeniería (5): ACOFI, Academia Local de CISCO, Academia ORACLE, REDIN, REDIS, Fac. Ciencias Jurídicas y Políticas (5): ODA-ALC-FAO, AFEIDAL, Red para el Estudio del Proceso y la Justicia, CLACSO, ACOFADE. Fac. Ciencias Empresariales (13): ASCOLFA, REDNICOL, AIC, RIEEO, ASFACOP, ASPROMER, REDSICON, REDAFIN, AIC, REDICEAC, Costos y Gestión en la Industria Creativa: Montevideo, RIDIT: UNAM, ReVE-NIIF, Red de Investigadores, Grupos de Investigación y Postgrados en Administración."



**CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL
INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

Eventos académicos para el posicionamiento institucional. – Número de eventos.	10 acumulado	70%	No registra información de análisis de resultados
Renovación y adquisición de recursos bibliográficos electrónicos.	27	40%	Bases de datos: Vlex, Leyex-Infom; SSGT, OCDE-LIBRARY-AMBIENTALEX; LEGISCOM Y MULTILEYES, IEE, DOT LIB, Valor ejecutado \$228'054.800
Adquisición de recursos bibliográficos físicos.	2000 acumulado	100%	Proceso adjudicado en el mes de noviembre en Subasta inversa. Para un total de 1325 ejemplares.
Formación docente en bases de datos y gestores bibliográficos.	30	77%	Docentes: 22 de las 4 Facultades Ciencias Empresariales, Facultad de Ciencias Sociales Humanas y de Educación, Ingenierías, Ciencias Jurídicas y Políticas
Formaciones estudiantes 10-11 en recursos bibliográficos electrónicos.	50 acumulado	0%	Se comenzará el primer semestre del 2023
Plan de formación en competencias informacionales-municipio de envigado. - documento plan de formación en competencias informacionales.	1 no acumulado	0%	se tiene programado para llevarse a cabo en el segundo semestre 2023.
Puesta en marcha del centro de producción audiovisual y contenidos digitales. - Centro de producción audiovisual y contenidos digitales. (Vic. Docencia)	1 no acumulado	40%	Avance entorno al desarrollo del Estudio de viabilidad referida al centro de producción audiovisual y contenidos digitales, y se han revisado estudios de factibilidad para la elaboración del estudio de viabilidad con los aportes de los procesos de planeación y comunicaciones

OBSERVACIONES: Las cifras de cumplimiento registradas y que son suministradas por las dependencias, carecen de evidencia o no se allegaron de manera oportuna, lo que dificulta evaluar las mismas, así como la elaboración de informe.

1. ENTIDAD: INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO

2. DEPENDENCIA A EVALUAR: INVESTIGACIÓN

3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA:

Fomentar la cultura de la investigación, favoreciendo la producción académico-científica y la gestión del conocimiento en la comunidad académica, a través del Sistema de Investigación de la Institución Universitaria de Envigado y bajo los lineamientos nacionales e internacionales establecidos para ello.



**CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL
INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Eventos académicos y editoriales. - Número de eventos	6	97%	"6 Presentación del libro: Reptiles fósiles de Colombia Presentación del libro: Condenados Presentación del libro: IUE Biodiverso Presentación del libro: A esa fea no se le abre la puerta FiLBo (Feria del Libro Bogotá) Feria del Libro de Cartagena "
Redes, convenios y alianzas editoriales.	4	100%	"4 ASEUC EULAC Red Delfín RedCOLSI"
iniciativas de proyectos de investigación. - Número de solicitudes recibidas.	40 acumulado	100%	"240 El archivo con la relación se encuentra en: PROCESOS MISIONALES/Investigación/ 5.3. Gestión proyectos de investigación /5.3.1. Relación histórica de proyectos de investigación/"
Número de convocatoria en las que se participa. - Participación en convocatorias de orden nacional e internacional.	10 acumulado	100%	3
Grupos de investigación avalados (convocatoria Minciencias).	4 mantenimiento	100%	"4 Clasificación CONVOCATORIA 894 DE 2021 Grupo PAYS - categoría B Grupo AUDITORIO CONSTITUCIONAL - categoría B Grupo GICE - categoría C Grupo GITESI - categoría C"
Semilleros de investigación en las Facultades.	36 acumulado	100%	"29 Facultad de Ingeniería: 5 semilleros de investigación Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas: 8 semilleros de investigación Facultad de Ciencias Sociales, Humanas y Educación: 10 semilleros de investigación



**CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL
INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

			Facultad de Ciencias Empresariales: 5 semilleros de investigación "
Espacios de formación en investigación formativa. - Actividades asociadas al proceso de formación para los miembros de la comunidad universitaria.	6	90%	"6 Capacitación procedimientos Investigación Taller Escribir para publicar III Simposio Internacional las Ciencias Sociales en América Latina Herramientas para la investigación "
Estudiante investigador en formación. - Número de estudiantes investigador en formación	30 mantenimiento	100%	."30 Facultad de Ingeniería: 5 estudiantes investigadores en formación con estímulo económico Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas: 1 estudiante investigador en formación con estímulo económico Facultad de Ciencias Sociales, Humanas y Educación: 10 estudiantes investigadores en formación con estímulo económico Facultad de Ciencias Empresariales: 4 estudiantes investigadores en formación con estímulo económico"
Puesta en Funcionamiento del Observatorio de Familia Municipio de Envigado.	1 no acumulado	75%	-participación en la red de familia y buen trato del Municipio de Envigado articulación con la Secretaría de salud de Municipio de Envigado para proyectos de investigación futuros "Índice de bienestar en las familias del Municipio de Envigado: un estudio mixto". Reuniones con la Secretaría de Bienestar Social para informar sobre los avances del observatorio de familia.
Observaciones: Las cifras de cumplimiento registradas y que son suministradas por las dependencias, carecen de evidencia o no se allegaron de manera oportuna, lo que dificulta evaluar las mismas, así como la elaboración de informe; sin embargo, estas evidencias reposan en las dependencias citadas.			
1. ENTIDAD: INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN SOCIAL Y EMPRESARIAL.	
1. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA:			
Garantizar la interacción e integración entre la IUE y las partes interesadas, para la transferencia del conocimiento con responsabilidad social, a través de las diferentes formas de extensión.			



**CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL
INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Servicios de consultorios institucionales. - Total consultorías realizadas por los consultorios institucionales.	6.000 acumulado	100%	. 5960 CONSULTORIAS
Empresas atendidas por el CIC. - Empresas o usuarios atendidos por el CIC.	8	100%	. "20 convenios con entidades públicas y privadas, los cuales impactan población como: Empleados de las diferentes empresas privadas, funcionarios del Municipio de Envigado, Sujetos de control de la Contraloría de Envigado y Contraloría de Medellín, y comunidad en general."
Estrategia para la operación del CIC. - número de estrategias para la operacionalidad del CIC.	3 acumulado	100%	"1. Redes de emprendimiento: Valle del Software; ADN; Grupo EPM 2. Redes de fortalecimiento Institucional: MEUNE; RUEP; CUEE; CTI 3. Ferias de emprendimiento: Festival de Emprendedores (1 al 4 de junio), Imagina- Innova- Emprende (12 al 17 de septiembre); Feria emprender (Ideas acervas del 4 al 7 de oct)"
Población intervenida con la oferta institucional. - Total de usuarios de los servicios de los consultorios IUE.	6.000 acumulado	72%	El total de usuarios es de 2019 discriminados de la siguiente manera:" -Personas atendidas Consultorio psicológico: 843 -Personas atendidas Consultorio matemático: 22 -Personas atendidas Consultorio contable: 25 -Personas atendidas Consultorio jurídico y centro de conciliación: 988 -Personas atendidas Centro de consultoría empresarial: 26 Escuela de idiomas: 115
Escuelas o centros de formación en operación. - Número de usuarios certificados a través de las escuelas o centros	1.500 acumulado	67%	421 ESTUDIANTES CERTIFICADOS EN INGLES COMO SEGUNDA LENGUA



**CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL
INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

Estrategias de relacionamiento con el egresado. - Número de estrategias.	2	50%	Actualización permanente de bases de datos de Egresados. Gestión permanente de ofertas de empleo para egresados, seminarios, cursos, conferencias de actualización y capacitación, información Institucional y del medio, entre otros.
Oferta y desarrollo de Educación Continua. - Portafolio de servicios al servicio de la región.	1	100%	Nuestro portafolio lo componen todos los servicios que integran el proceso de extensión y está dirigido a la comunidad IUE y a la región, además constantemente se actualiza de acuerdo con las necesidades del entorno. (3)
Oferta y desarrollo de Educación Continua. - Estrategias de servicios activos.	5	100%	Nuestro portafolio lo componen todos los servicios que integran el proceso de extensión y está dirigido a la comunidad IUE y a la región, además constantemente se actualiza de acuerdo con las necesidades del entorno. (3)
Oferta y desarrollo de Educación Continua. - Número de usuarios certificados, oferta de educación no formal.	3.000 acumulado	46%	El número de usuarios certificados en educación no formal, fue de 458 para la vigencia 2022
Desarrollo de convenios con el sector público y privado. - Convenios interinstitucionales con actividades en ejecución.	30	77%	Se celebraron 23 convenios públicos y privados.
Eventos que promuevan las dinámicas de internacionalización. - Número de eventos organizados por la IUE.	10 acumulado	75%	Los eventos que promueven las dinámicas de internacionalización en la institución ejecutados desde ORI se enmarcan en la promoción, gestión y difusión de los procesos de movilidad, los apoyos económicos, las pasantías. Se han desarrollado 7, entre estos: la movilidad por medio del Programa Delfín, la promoción de las prácticas empresariales con el apoyo de AIESEC, la movilidad por medio del Programa Paloma y demás.
Acciones de internacionalización del currículo implementadas en los	5 acumulado		Para la implementación de la Internacionalización del Currículo en los programas académicos, la



**CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL
INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

programas académicos. - Número acciones ejecutadas.		70%	ORI ha desarrollado e incentivado los procesos de las Facultades por medio de apoyo económico y reclutamiento de conferencistas, membrecías en redes institucionales. Se han ejecutado 4 eventos como la participación en la semana del idioma, CISOMA, misión académica a puertos nacionales y demás.
Relacionamiento interinstitucional y gremial para la internacionalización de la IUE. - Número de actividades en las que participa la IUE.	10	70%	. La consolidación del relacionamiento interinstitucional para la internacionalización de la IUE embarca todos los procesos de representación institucional, se han desarrollado 7, como la movilidad a Expo Dubái, Colombia 4.0, el CUEE y demás acciones que se enfocan en fortalecer las alianzas estratégicas de la institución.
Movilización de los actores institucionales para la consolidación de entornos interculturales conocimiento. - movilizaciones gestionadas.	300 acumulado	60%	. En el período 2022-1 se han movilizado 87 personas de la comunidad IUE, es decir, estudiantes, docentes y administrativos tanto en movilidad entrante como saliente; para ejecutar acciones de intercambio académico, pasantías doctorales, pasantías investigativas, ponencias en eventos académicos y empresariales, entre otros.
OBSERVACIONES: en algunos productos la información de medición de cumplimiento no fue clara. Las cifras de cumplimiento registradas y que son suministradas por las dependencias, carecen de evidencia o no se allegaron de manera oportuna, lo que dificulta evaluar las mismas, así como la elaboración de informe; sin embargo, estas evidencias reposan en las dependencias aludidas.			
1. ENTIDAD: INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: BIENESTAR INSTITUCIONAL	
2. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA:			
➤ Planear, promover y ejecutar acciones que busquen el mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad académica, contribuyendo al desarrollo humano y a la formación integral; por medio de la participación en actividades deportivas – recreativas, artísticas – culturales, de promoción – prevención y fortalecimiento del programa de permanencia universitaria. ➤ Gestionar el talento humano promoviendo el desarrollo y el bienestar personal, laboral y profesional de los empleados de la Institución Universitaria de Envigado.			



**CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL
INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Apoyos socioeconómicos para la población estudiantil. - número de apoyos otorgados a la comunidad universitaria.	1.800	40%	449
Población favorecida con los servicios de bienestar institucional. - Estudiantes favorecidos con los apoyos asignados.	4.417 acumulado	100%	En la vigencia del segundo semestre 2022, se prestaron 1847 servicios desde el área de desarrollo humano, los cuales se conforman por las actividades de equidad e inclusión (931) y apoyos socioeconómicos a estudiantes (813), Al realizar el ejercicio comparativo con los servicios prestados en el semestre inmediatamente anterior, se evidencia un incremento exponencial
Población favorecida con los servicios de bienestar institucional. - Cobertura de los servicios de bienestar institucional.	2.100 acumulado	100%	Durante el segundo semestre de la vigencia 2022 desde los diferentes programas que conforman el proceso de Bienestar, se presentó un acceso a 4247 Se sigue presentó un incremento en los servicios de bienestar institucional gracias a las estrategias de posicionamiento de los servicios.
Estrategias de acompañamiento académico a los estudiantes de la IUE.	2	100%	Las dos estrategias de acompañamiento a los estudiantes que se adelantaron en la vigencia 2022 son: Asesorías Psicopedagógicas: 261 Asesorías académicas: 1.316
Población intervenida con los programas de permanencia. - Estudiantes asociados al programa de permanencia.	400	100%	Los eventos que promueven las dinámicas de internacionalización en la institución ejecutados desde ORI se enmarcan en la promoción, gestión y difusión de los procesos de movilidad, los apoyos económicos, las pasantías. Se han desarrollado 7, entre estos: la



**CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL
INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

			movilidad por medio del Programa Delfín, la promoción de las prácticas empresariales con el apoyo de AIESEC, la movilidad por medio del Programa Paloma y demás.
Eventos internos de promoción y posicionamiento la vida institucional. - Eventos con reconocimientos realizados en la IUE.	30	50%	2
Iniciativas que promuevan la política de inclusión educativa en la IUE. - Iniciativas ejecutadas.	2	33%	1
Número de apoyos otorgados. - Número de beneficios entregados a los estudiantes.	600 Acumulado	40%	449
Plan de capacitación funcionarios y docente. - cumplimiento del plan de formación.	85%	80%	Para el primer semestre de la vigencia 2022 se realizó la aplicación de la encuesta de evaluación de pertinencia a 13 actividades de formación, de la cual se obtuvo respuesta de 193 funcionarios. Se presentó un incremento en los resultados de evaluación de 0.11 puntos respecto a los resultados del segundo semestre de la vigencia 2021, igualmente se generó un aumento en el número de personas que evaluaron los procesos de capacitación.
Plan de Bienestar Laboral, Estímulos e Incentivos. - cumplimiento del plan de formación.	90%	80%	Para el primer semestre de la vigencia 2022 se realizó la aplicación de la encuesta de evaluación de pertinencia a 13 actividades de formación, de la cual se obtuvo respuesta de 193 funcionarios. Se presentó un incremento en los resultados de evaluación de 0.11 puntos respecto a los resultados del segundo semestre de la vigencia 2021, igualmente se generó un aumento en el número de



**CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL
INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

			personas que evaluaron los procesos de capacitación.
Plan de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. - Cumplimiento del plan de trabajo del SGSST.	97%	80%	El plan de trabajo asociado a SST está en desarrollo y se ejecuta durante la vigencia.
Programas para el fomento de la salud mental y bienestar institucional IUE. - Número de estrategias implementadas.	10	70%	Estrategias implementadas como programa de salud mental para funcionarios y docentes por SST. Incorporación de estrategias de salud mental a través del plan de bienestar estímulos e incentivos y programa de atención en bienestar institucional promoción y prevención. trabajo con las diferentes áreas en clima laboral y salud mental de los equipos e integraciones de grupos de trabajo.
Estrategias para la promoción cultural y artística. - Número de estrategias implementadas.	4	50%	3
Estrategias para la promoción del deporte y la recreación. - Número de estrategias implementadas.	5	60%	3
Estrategias para el fortalecimiento de la relación docentes IUE. - Número de estrategias implementadas.	2	5%	Número de estrategias implementadas=En el periodo 2022-1, se realizaron en total 5 estrategias para el fortalecimiento de las relaciones con los docentes. Estas estrategias fueron: 1 Inducción docente, 1 Plan de formación docente, 1 comunicación por medio de correo electrónico, 1 comunicación por medio de las redes sociales de la IUE, 1 Reuniones de docentes desarrolladas desde las facultades.
Estrategias para el posicionamiento de la IUE como un territorio incluyente y diverso. - Número de estrategias implementadas.	3	33%	1



**CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL
INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

Observaciones: Las cifras de cumplimiento registradas y que son suministradas por las dependencias, carecen de evidencia; no se allegaron de manera oportuna, lo que dificulta evaluar las mismas, así como la elaboración de informe; sin embargo, estas evidencias reposan en las dependencias aludidas.

**1. ENTIDAD: INSTITUCIÓN
UNIVERSITARIA DE ENVIGADO**

2. DEPENDENCIA A EVALUAR: GESTIÓN ADMINISTRATIVA

3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA:

- Administrar a los recursos físicos y financieros necesarios para la prestación del servicio educativo, cumpliendo con los principios de la administración pública, para el logro de los objetivos institucionales.
- Administrar la infraestructura tecnológica de la Institución Universitaria de Envigado, garantizando disponibilidad y seguridad en hardware y software, su actualización y mejora continua, para una adecuada prestación del servicio.
- Desarrollar estrategias de comunicación, promoción y relacionamiento interno y externo, dirigidas a los grupos de interés/valor de la IUE, a través de los medios y canales de comunicación, el trámite de las PQRS y, el manejo y preservación de la documentación producida y recibida por la Institución.
- Desarrollar acciones de mejoramiento continuo a través de la gestión de la cultura de la autoevaluación y autorregulación institucional.

**4. COMPROMISOS ASOCIADOS
AL CUMPLIMIENTO DEL
OBJETIVO INSTITUCIONAL**

5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS

**5.1.
INDICADOR**

**5.2.
RESULTADO
(%)**

**5.3. ANÁLISIS DEL
RESULTADOS**

Cumplimiento del plan de mantenimiento. - Porcentaje de cumplimiento de la matriz de seguimiento.

95%

85%

Estrategias implementadas como programa de salud mental para funcionarios y docentes por SST. Incorporación de estrategias de salud mental a través del plan de bienestar estímulos e incentivos y programa de atención en bienestar institucional promoción y prevención. trabajo con las diferentes áreas en clima laboral y salud mental de los equipos e integraciones de grupos de trabajo.

Diseño, construcción, adecuación e implementación de espacios para laboratorios o medios educativos. - Número de espacios habilitados.

**30
acumulado**

83%

1 - Obra Sala de docentes. 2-Obra Nuevas decanaturas. 3-Remodelaciones laboratorios química y física. 4. Diseño de Bienestar Universitario 238.04 M2

Cumplimiento de planes de mejoramiento institucional. - porcentaje de cumplimiento de planes de mejoramiento

**90%
acumulado**

20%

15% de avance de las 48 acciones en el plan de mejoramiento institucional



**CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL
INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

Gestión para la implementación de los planes de mejoramiento asociados a la Acreditación en alta calidad. - Porcentaje de cumplimiento asociado a los procesos de alta calidad.	95% acumulado	55%	"52% de avance Avance del plan de mejoramiento de Administración de Negocios Internacionales y Contaduría Pública un 80%. Avance del plan de mejoramiento de Psicología un 20% Avance del plan de mejoramiento de Ingeniería Electrónica 30%"
Implementación de las políticas asociadas a los sistemas de información institucional. - Porcentaje de cumplimiento de la política de sistema de información institucional.	90% acumulado	95%	se está realizando el diagnostico para la creación de la política de sistema de información institucional.
Cumplimiento de lineamientos MIPG. - Implementación, seguimiento a los sistemas asociados a las políticas de MIPG. (Planeación)	95% acumulado	95%	se realizó socialización de los resultados del cumplimiento de la gestión de MIPG, a partir de las recomendaciones de identificaron acciones de mejoramiento que en responsabilidad de cada líder de proceso se debe materializar
Mejoramiento de los sistemas de información. - Módulos de gestión sistema licenciados.	28 acumulado	100%	. Sistema de Información Académico SAI – 13 módulos a 2022 Sistema de Información G+ - 19 módulos a 2022 Sistema de información financiera Novasoft – 11 módulos a 2022
Estudio de análisis de la reestructuración institucional. – Documento.	1 no acumulado	0%	no se ha realizado avances a la fecha.
Ejecución del Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información (PETI). - Porcentaje de la implementación del plan.	80% acumulado	60%	Se continua con todo el soporte y mantenimiento de: Automatización y contratación de G+, Inicio del piloto RPA, soporte y mantenimiento Novasoft, soporte y mantenimiento sistema g+, soporte y mantenimiento telefonía, contrato soporte y mantenimiento bases de datos, soporte y mantenimiento facturación electrónica, soporte y mantenimiento sai, licenciamiento certificados de seguridad, licencia de solid Works, licencias de rhinoceros, licencia spss ibm static, licencias numrot, licencias risk simulator, licenciamiento



**CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL
INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

			microsoft, licencias antivirus, soporte y mantenimiento aranda, licencias vmware, licenciamiento veeam backup, licencia firewall-cid, se realizó la compra de: portatiles, compra de computadores de escritorio, contrato de partes por demanda, contratación impresora diplomas, soporte y mantenimiento seguridad informática, adquisición aires acondicionados, servicio de internet, migración servicios nube (migración nube, administración nube, servicios nube), soporte y mantenimiento ups, outsourcing de impresión y equipos de scanner, licencia base se datos Oracle, cableado estructurado, contrato soporte y mantenimiento redes).
Actualización y cumplimiento del Plan Integral Gestión Ambiental (PIGA). - Porcentaje de cumplimiento del PIGA. (Ser. Generales)	95%	- 100%	1. Cumplimiento anual del PIGA, proyección plan campus, mantenimiento de los individuos arbóreos, diseño de red contra incendios, implementación de sistema de alertas, instalación de sistema de trabajos en altura, actualización de señalética movilidad, compra y mantenimiento de muebles y enseres
Zona de fauna y flora. - Zonas constituidas para salvaguardar la fauna y la flora del Campus IUE.	1 acumulado	100%	1. Cumplimiento anual del PIGA, proyección plan campus, mantenimiento de los individuos arbóreos, diseño de red contra incendios, implementación de sistema de alertas, instalación de sistema de trabajos en altura, actualización de señalética movilidad, compra y mantenimiento de muebles y enseres
Sistemas de aprovechamiento de aguas. - Ampliación del sistema de recolección de aguas lluvias. (Ser. Generales)	1 mantenimiento	100%	Se cuenta con un sistema de aprovechamiento y recolección de aguas lluvias con una capacidad de 10,000 litros, la cual se encuentra ubicado en la portería de ingreso vehicular.



**CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL
INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

Sistemas de energías renovables. - sistemas de energías renovables implementados.	1	25%	Se ha venido adelantando un remplazo de lámparas por led, así evidenciando una mayor eficiencia y ahorro de energía.
Metros cuadrados intervenidos y habilitados acordes a la necesidad institucional.	3.000 acumulado	100%	1. Bloque 8 (aulas, corredores y escaleras) 426 M2. 2. Decanaturas y docencia (incluye salas de juntas) 454.32 M2
Metros cuadrados de nueva infraestructura física. - ampliación del campus universitario metros cuadrados.	52.000 acumulado	45%	Área bloque 14 en construcción
Primera etapa del bloque 14 habilitada al servicio de la comunidad universitaria.	1 no acumulado	30%	1. Porcentaje de avance de la unidad en construcción
Estudios de factibilidad para la construcción del bloque 11.	1 no acumulado	0%	1. No se ha presentado ningún documento
Implementación del plan de comunicaciones. - Porcentaje de cumplimiento del plan de comunicaciones.	90%	33%	El Plan estratégico de Comunicaciones, Mercadeo y Relaciones Públicas se enmarca en 3 grandes estrategias así: ESTRATEGIA DE DIFUSIÓN: Ejecución de Plan de medios (pauta en medios de comunicación masivos y alternativos, free press y redes sociales, entre otros) . ESTRATEGIA DE PROMOCIÓN: Ejecución de Plan de mercadeo, el cual está compuesto por acciones como orientación vocacional, ferias municipales e institucionales, stands promocionales, eventos internos y externos entre otros. Y la ESTRATEGIA DE RELACIONAMIENTO: la ejecución del Plan de Relaciones Públicas en el cual se desarrollan actividades, gestión u ejecución de convenios, relacionamiento con los diferentes grupos de interés y de valor
OBSERVACIONES: Las cifras de cumplimiento registradas y que son suministradas por las dependencias, carecen de evidencia; no se allegaron de manera oportuna, lo que dificulta evaluar las mismas, así como la elaboración de informe; sin embargo, estas evidencias reposan en las dependencias aludidas.			
6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:			



CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL

Es consideración de la Oficina Asesora de Control Interno, que el Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025 presenta falencias, requiere ajustes permanentes, teniendo en cuenta los cambios y requerimientos del desarrollo institucional.

Dicho esto, la oficina considera que los procesos deben contar con mejores herramientas que permitan a los líderes apropiarse de los proyectos y propendan por el trabajo en equipo y la articulación de los procesos, obteniendo así a un mejor resultado.

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:

Es evidente, que se reiteran las dificultades encontradas para la elaboración del informe del semestre anterior lo que denota el no acogimiento de las recomendaciones contenidas allí, dificultando la recolección y evaluación ágil de las evidencias solicitadas; además:

- No se debe ingresar información y dar cumplimiento a los productos que no han sido evidenciados previamente.
- Se recomienda que la Oficina Asesora de Planeación establezca un término para que las dependencias reporten sus indicadores con las respectivas evidencias. (registros en G+, enlace de acceso, etc.)
- Se recomienda verificar la información al registrarla, esta debe ser clara y evidenciable.
- Se recomienda fortalecer el seguimiento permanente a la ejecución de los proyectos por parte de los líderes de las dependencias, con el fin de garantizar el uso adecuado de los recursos y la eficiencia administrativa.
- Las dependencias deben contar con las evidencias al momento de ser requeridas y no retrasar los demás procesos, máxime que es de conocimiento de la necesidad de entrega y el cumplimiento de ley.
- No confundir la información con cifras que no corresponden, se debe verificar que se está cumpliendo con el producto relacionado.
- Los productos que su cumplimiento se evidencia con un documento o una acción en concreto, si esta no se encuentra totalmente culminada, no se debe tomar el 100% de cumplimiento.
- Se recomienda que los líderes de proceso por dependencia sean quienes reporten la información requerida con el fin de que contenga claridad y veracidad.

8. FECHA: 28 de enero de 2023



**CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL
INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

9. FIRMA:

Carlos Mario Orozco Valencia
Jefe Oficina Asesora de Control Interno

Cindy Vanessa Rendón Osorio
Contratista Oficina Asesora de Control Interno