



Función Pública

Evaluación de Gestión por Dependencias Oficina de Control Interno

1. Fecha: 30 de enero de 2025

2. Dependencia a evaluar: **VICERRECTORIA DE DOCENCIA**

3. Objetivos Institucionales relacionados con la dependencia: Formar integralmente profesionales en los distintos campos del conocimiento, mediante la oferta de pregrados y posgrados pertinentes, de acuerdo con las necesidades y expectativas del territorio.

4. PRODUCTO SGI	5. MEDICIÓN DE PRODUCTOS	
	5.1. Avance producto SGI (%)	5.2. Análisis de Resultados
PORCENTAJES DE AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE LA RUTA DE RESULTADOS DE APRENDIZAJE.	74%	Para analizar el porcentaje de avance del cumplimiento de la ruta de resultados de aprendizaje, con la oficina Asesora de aseguramiento de la calidad se analizaron cada uno de los programas con relación a las diferentes: - Actualización cartas descriptivas. - Seguimiento a los resultados aprendizaje. - Estudio de impacto. - Reforma curricular. Partiendo de este análisis se determinó que a finales del 2024 se alcanzó un 74% en la implementación de la ruta de los resultados de aprendizajes en los programas de pregrado y posgrado. La meta para el 2024 era de un 95% de avance del cumplimiento de la ruta de resultados de aprendizaje.
POBLACIÓN DEL ECOSISTEMA EDUCATIVO DEL MUNICIPIO FORMADOS EN COMPETENCIAS INFORMACIONALES Y VIDA UNIVERSITARIA	100%	En el año 2024 la oficina de mercadeo realizó 145 eventos atendiendo a una población total de 16.065 estudiantes, para un total de 40.175 estudiantes; los datos específicos de cada uno de los eventos se encuentran en el link adjunto en las evidencias. La meta para la vigencia 2024 era de 80 personas de la población estudiantil formada en competencia informacional y vida universitaria



Función Pública

CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE CAPACITACIÓN DOCENTE	100%	A partir del Plan Institucional de Capacitación 2024, al momento se ha cumplido con el 100% del plan de capacitación docente. Número de docentes que participan en actividades de formación por semestre: 178 - En el semestre 2024-1, participaron 48 docentes en actividades de formación. - En el semestre 2024-2, participaron 130 docentes en actividades de formación. Se anexa el reporte SNIES 2024-2 reportado al Ministerio de Educación Nacional.
MEJORA EN LOS RESULTADOS PRUEBAS SABER PRO	No es posible medir este indicador	Los resultados del año 2024 se publican por parte del ICFES en el mes de abril del año 2025, actualmente se cuenta con los resultados del 2023.
DOCUMENTO DISEÑO DE UN PROGRAMA DE DOCTORADO	100%	La Facultad de Ciencias Sociales, Humanas y Educación diseñó el Doctorado en Ciencias Sociales, presentando el documento de las condiciones de calidad ante el Consejo de Facultad y Comité Central Curricular, a diciembre de 2024, obteniendo el aval respectivo. De acuerdo con el trámite para la aprobación interna, posteriormente se presenta ante el Comité Financiero y Consejo Académico, para finalmente obtener la aprobación de creación del Doctorado en Ciencias Sociales por parte del Consejo Directivo.
NÚMERO DE CONVOCATORIAS CARRERA DOCENTE	100%	Se está realizando la actualización del Estatuto Docente con el fin de establecer la convocatoria de carrera docente. Actualmente se están realizando las correcciones sugeridas por el consejo directivo. Para la convocatoria se definieron 16 plazas docentes atendiendo a 4 plazas por facultad y se cuenta con perfiles, esto se puede evidenciar en el Acta del Consejo Académico. No. 016 de 2024 ORDINARIA.
NÚMERO DE MEMBRESÍA O ASOCIACIONES	100%	En el año 2024 se cuenta con 13 membresías en todas las facultades de las cuales: - Facultad de Ciencias Empresariales: 7 membresías. - Facultad de Ciencias Sociales Humanas y Educación: 1 membresías. - Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas: 3 membresías. - Facultad de ingeniería: 2 membresías. La meta para la vigencia 2024 era de 8 membresías y asociaciones, se logró un total de 10.



Función Pública



PREGRADOS ACREDITADOS EN ALTA CALIDAD	60%	<p>Para el Segundo periodo 2024, la institución cuenta con un total de tres programas con Acreditación en Alta Calidad: CONTADURÍA PÚBLICA (vigencia 6 años.) • INGENIERIA ELECTRONICA (vigencia 6 años) • PSICOLOGIA. (vigencia 6 años.).</p> <p>Esto representa que el 60% de los programas acreditables cuenta con el reconocimiento de la Acreditación de Alta calidad.</p> <p>Se tiene planteado como meta, contar con 5 programas con acreditación en Alta Calidad, por lo cual se viene desarrollando los siguientes procesos.</p> <ul style="list-style-type: none">• Proceso de renovación de Acreditación: ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES• Solicitud de acreditación de alta calidad de INGENIERÍA INFORMÁTICA con la radicación del proceso ante el CNA con el informe de autoevaluación.• Solicitud de acreditación de alta calidad del programa de DERECHO: se viene finalizando la autoevaluación a fin de radiarla ante el CNA. <p>Es de anotar, dado las medidas preventivas y de vigilancia especial impuestas por el Ministerio de Educación Nacional, los procesos de acreditación se encuentran suspendidos.</p>
REGISTRO CALIFICADOS A NIVEL DE ESPECIALIZACIÓN Y MAESTRÍA ACTIVOS	95%	<p>En posgrados se tienen un total de 19 registros activos, 15 de especialización los cuales son: Especialización en Contratación Estatal, especialización en Derecho Administrativo, Especialización en Finanzas y Proyectos, Especialización en Gerencia, Especialización en Gestión Estratégica De La Innovación, Especialización en Derecho Disciplinario, Especialización En Logística, Especialización en Prospectiva Tecnológica, Especialización en Psicogerontología, Especialización en Seguridad de la Información de las Organizaciones, Especialización en Derecho Laboral y Seguridad Social , Especialización en Psicología de la Actividad Física y del Deporte, Especialización en Daño Resarcible , Especialización en Derecho Penal y Procesal Penal, Especialización en Desarrollo Organizacional, Especialización en Logística y Especialización en Prospectiva tecnológica.</p> <p>Actualmente se ofertan y 4 de maestría que son Maestría en Ciencias Sociales, Maestría en Administración, Maestría en Finanzas , Maestría en Ingeniería.</p> <p>La meta para la vigencia era de 20 registros calificados, no se logró la meta proyectada, toda vez que se alcanzaron 19 registros calificados.</p>



Función Pública



REGISTROS CALIFICADOS ACTIVOS A NIVEL DE PREGRADO	95%	Para el año 2024 se cuentan con 15 registros calificados activos correspondiente a los siguientes programas: Administración de Negocios Internacionales Administración Financiera, Contaduría Pública, Mercadeo, Ingeniería Informática, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Psicología, Trabajo Social, Derecho, Seguridad y Salud en el Trabajo, Tecnología en Desarrollo de Software e Infraestructura, Técnico Profesional en Tránsito, Transporte y Seguridad Vial, Tecnología en Gestión de Proyectos Sociales y Comunitarios, Tecnología en Gestión Ambiental.
Dependencia a evaluar: OFICINA DE RELACIONES INTERSTITUCIONALES		
NÚMERO DE EVENTOS ACADÉMICOS PARA LA POSICIÓN INSTITUCIONAL	100%	En el 2024 se realizaron los siguientes eventos académicos desde la ORI: Visita Universidad de Cadiz Programa DELFIN Escuela Internacional en Derechos Humanos y Participación Ciudadana Conversatorio de salud mental y practicas restaurativas desde la educación para la paz Jornadas de los idiomas y la internacionalización Visita de la Universidad La Salle de Barcelona. Sinfonía Junin y Ayacucho Curso Internacional de calidad y evaluación universitaria UNIR Jornadas de los idiomas y la internacionalización. Evento de diplomacia pública y cooperación internacional para los territorios. un encuentro para impulsar la internacionalización. Para un total de 10 eventos de 10 que se tenían como meta proyectada.



Función Pública



NÚMERO DE INSTITUCIONES PARTICIPANTES EN LOS PROGRAMAS DE ARTICULACIÓN	100%	<p>En el año 2024 se participó con dos instituciones en programas de articulación: 1. Un total de 97 estudiantes de 10° y 11° de la Institución Educativa Comercial de Envigado fueron capacitados en Estrategias de Búsqueda y Consultas en Bases de Datos como parte del Plan de Formación, en alineación con el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI) 2021-2025. En una reunión con la Secretaría de Educación de Envigado, se resaltó la necesidad de fortalecer las competencias informacionales y digitales de los estudiantes, promoviendo el pensamiento crítico. Durante la jornada de capacitación organizada el 29 de agosto por Sergio Valencia, Esneyder Vallejo y la Coordinadora Académica de la institución, se abordaron temas como las normas APA, la búsqueda de información, la lectura, la integridad académica y el acceso a recursos digitales. Los estudiantes participaron activamente, mostrando interés y compromiso, lo que no solo cumplió con los objetivos del PEDI, sino que también fortaleció la relación entre la Biblioteca y la comunidad educativa de Envigado. 2. Desde el Proyecto del Plan Integral de Cobertura PIC universidad en tu territorio se formuló en articulación con la IE Normal superior la prueba piloto del proyecto PIC, que consistió en apoyar y ejecutar todos los procesos logísticos de definición curricular, convocatoria y ejecución del curso de verano “Piensa y programa en la IUE: Tu futuro en Marcha”. Dicho curso tuvo una intensidad de 72 horas y se desarrolló entre el 18 de noviembre al 20 de diciembre en el Campus de la IUE, con una asistencia promedio de 16 estudiantes, con las temáticas Álgebra, Trigonometría y Lógica de Programación. Se anexa: informe de Gestión del Proyecto PIC. Semilleros creados en el curso de verano.</p> <p>La meta para la vigencia 2024 era de 2 instituciones participantes en los programas de articulación.</p>
---	------	---



Función Pública



<p>NUMERO DE PROGRAMAS IMPLEMENTADOS - PROGRAMAS DE ARTICULACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR CON LA EDUCACIÓN MEDIA Y BÁSICA</p>	<p>100%</p>	<p>En el año 2024 se participo con dos instituciones en programas de articulación, los programas desarrollados fueron: 1. Estrategias de Búsqueda y Consultas en Bases de Datos 2. Algebra. 3. Trigonometría 4. Lógica de Programación. - Un total de 97 estudiantes de 10° y 11° de la Institución Educativa Comercial de Envigado fueron capacitados en Estrategias de Búsqueda y Consultas en Bases de Datos como parte del Plan de Formación, en alineación con el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI) 2021-2025. En una reunión con la Secretaría de Educación de Envigado, se resaltó la necesidad de fortalecer las competencias informacionales y digitales de los estudiantes, promoviendo el pensamiento crítico. Durante la jornada de capacitación organizada el 29 de agosto por Sergio Valencia, Esneyder Vallejo y la Coordinadora Académica de la institución, se abordaron temas como las normas APA, la búsqueda de información, la lectura, la integridad académica y el acceso a recursos digitales. Los estudiantes participaron activamente, mostrando interés y compromiso, lo que no solo cumplió con los objetivos del PEDI, sino que también fortaleció la relación entre la Biblioteca y la comunidad educativa de Envigado. - Desde el Proyecto del Plan Integral de Cobertura PIC universidad en tu territorio se formuló en articulación con la IE Normal superior la prueba piloto del proyecto PIC, que consistió en apoyar y ejecutar todos los procesos logísticos de definición curricular, convocatoria y ejecución del curso de verano "Piensa y programa en la IUE: Tu futuro en Marcha". Dicho curso tuvo una intensidad de 72 horas y se desarrolló entre el 18 de noviembre al 20 de diciembre en el Campus de la IUE, con una asistencia promedio de 16 estudiantes, con las temáticas Algebra, Trigonometría y Lógica de Programación. Se anexa: informe de Gestión del Proyecto PIC. Semilleros creados en el curso de verano.</p>
<p>Dependencia a evaluar: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES</p>		
<p>OBSERVATORIO DE FAMILIA</p>	<p>0%</p>	<p>No hay avances en el cumplimiento de este indicador</p>
<p>Dependencia a evaluar: OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN</p>		
<p>ASCENDER EN EL RANKING WEB UNIVERSIDAD IUE*</p>	<p>65%</p>	<p>para el semestre 2024-2 la IUE se ubica en el puesto 104 de acuerdo con los resultados del ranking web de universidades por país y a nivel mundial 7791. Durante el periodo 2024-2 se registraron 490 capacitaciones orientadas al manejo de las plataformas educativas y cursos ofertados en la modalidad virtual en las que se vincularon a docentes y estudiantes. No se cumplió con la meta establecida de mínimamente posicionarse en el puesto 70 dentro del ranking WEB Universidad</p>
<p>Dependencia a evaluar: OFICINA ESCUELA DE IDIOMAS</p>		



Función Pública



POBLACIÓN CERTIFICADA EN EL IDIOMA INGLÉS COMO SEGUNDA LENGUA.	100%	<p>Este es el arrastre desde el año 2021 hasta el año 2024. Lo anterior según el historial que viene; por lo tanto el total de población certificada es de 1789, considerando que para el año 2024 fueron 446 estudiantes.</p> <p>La meta para la vigencia 2024 era de 633 estudiantes certificados en idioma ingles como Segunda lengua</p>
Dependencia a evaluar: BIBLIOTECA		
ESTUDIANTES FORMADOS 10-11 EN RECURSOS BIBLIOGRAFICOS ELECTRONICOS	100%	<p>Entre 2021 y 2024, la Biblioteca adquirió 2.206 libros físicos, superando la meta acumulada de 2.000 ejemplares. En 2021, mediante el contrato 359-2021, se invirtieron \$12.395.332 en la compra de 160 libros. En 2022, con el contrato 194-2022, se destinaron \$202.000.000 para adquirir 1.325 libros. Finalmente, en 2024, el contrato 284-2024 permitió la adquisición de 721 libros por un valor de \$98.989.000. Estas compras han fortalecido y actualizado la colección bibliográfica, garantizando su alineación con las necesidades académicas e investigativas de la comunidad universitaria.</p> <p>La meta para la vigencia al 2024 era de 2000 ejemplares, sin embargo se adquirieron 2206.</p>
DOCENTES FORMADOS EN BASES DE DATOS Y GESTORES BIBLIOGRAFICOS	100%	<p>Durante el primer semestre de 2024, se capacitó a 79 docentes en el uso de Bases de Datos y Gestores Bibliográficos. Esta capacitación forma parte de nuestro compromiso constante con el desarrollo de habilidades en la búsqueda y recuperación de información, asegurando así un acceso eficiente y eficaz a recursos bibliográficos especializados. En el segundo semestre de 2024, se capacitó a 54 docentes, consolidando un total de 133 docentes capacitados durante el año. La formación en estas herramientas es fundamental para mantener la calidad en la enseñanza, la investigación y la contribución académica dentro de nuestra institución. Este esfuerzo continuo demuestra nuestra dedicación a fomentar el uso adecuado de los recursos bibliográficos, reforzando las competencias necesarias para el desarrollo académico y profesional de nuestra comunidad.</p> <p>La meta para la vigencia al 2024 era de 30 docentes formados, sin embargo se logró un total de 133 docentes formados.</p>



Función Pública

RENOVACION Y ADQUISICION DE RECURSOS BIBLIOGRAFICOS ELECTRONICOS	100%	Durante 2024, se fortaleció significativamente la oferta de recursos bibliográficos mediante la renovación de suscripciones a 16 bases de datos vigentes y la incorporación de 15 nuevos recursos digitales, ampliando así las posibilidades de acceso a información especializada para la comunidad universitaria. Recursos bibliográficos digitales nuevos: - Scopus - Web of Science - Journal Citation Reports - Tirant Prime - Biblioteca Digital Díaz de Santos - Elogim SaaS - Elogim Proxy - Academic Search ULTIMATE - Business Source ULTIMATE - Regional Business News - EBSCO Discovery Service - Ediciones de la U - Digitalia Hispánica - Digitalia English - Digitalia Film Library Recursos bibliográficos digitales renovados - vLex - eLibro Cátedra - Biblioteca Digital Ecoe - Colección McGraw-Hill - Colección Pearson - Colección Cengage - Jstor - APA - Legiscomex - Legis Xperta - Leyex.info - Ambientalex.info - SGSST-Global - IEEE - vLex - OverDrive Estas acciones demuestran el compromiso institucional con la calidad académica y la investigación, garantizando una oferta bibliográfica robusta, actualizada y alineada con las necesidades de la comunidad universitaria.
Dependencia a evaluar: OFICINA ASESORA DE EDUCACIÓN TECNOLÓGICA		
CENTRO DE PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL Y CONTENIDOS DIGITALES	100%	Actualmente el proyecto se encuentra en un avance del 20 %, se realizó el estudio de viabilidad y se encuentra analizado por planeación y comunicaciones. La meta para el 2024 era poner en marcha el centro de producción audiovisual.
DOCUMENTO PLAN DE FORMACIÓN EN COMPETENCIAS INFORMACIONALES	100%	En las evidencias se encuentra el enlace al documento detallado que contiene el Plan de Formación en Competencias Informacionales, diseñado específicamente para estudiantes de décimo y undécimo grado del Municipio de Envigado. Este plan está estructurado para potenciar las habilidades informacionales esenciales, proporcionando a los estudiantes las herramientas necesarias para la búsqueda, evaluación y uso efectivo de la información en su proceso educativo.



Función Pública

ESTUDIANTES FORMADOS 10-11 EN RECURSOS BIBLIOGRAFICOS ELECTRONICOS	100%	<p>Un total de 97 estudiantes de 10° y 11° de la Institución Educativa Comercial de Envigado fueron capacitados en Estrategias de Búsqueda y Consultas en Bases de Datos como parte del Plan de Formación, en alineación con el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI) 2021-2025. En una reunión con la Secretaría de Educación de Envigado, se resaltó la necesidad de fortalecer las competencias informacionales y digitales de los estudiantes, promoviendo el pensamiento crítico. Durante la jornada de capacitación organizada el 29 de agosto por Sergio Valencia, Esneyder Vallejo y la Coordinadora Académica de la institución, se abordaron temas como las normas APA, la búsqueda de información, la lectura, la integridad académica y el acceso a recursos digitales. Los estudiantes participaron activamente, mostrando interés y compromiso, lo que no solo cumplió con los objetivos del PEDI, sino que también fortaleció la relación entre la Biblioteca y la comunidad educativa de Envigado.</p> <p>La meta para el 2024 era de 50 estudiantes.</p>
Dependencia a evaluar: OFICINA DE ADMISIONES Y REGISTRO		
ESTUDIANTES MATRICULADOS EN PROGRAMAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE POSGRADOS	100%	<p>El total de estudiantes matriculados en posgrados fué de 593, la meta era de 480.</p>
ESTUDIANTES MATRICULADOS EN PROGRAMAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE PREGRADO	100%	<p>El total de estudiantes matriculados en pregrado en el periodo 2024-01 fueron 5468, El total de estudiantes matriculados en pregrado en el periodo 2024-02 fueron 5648</p> <p>Se cumplió con la meta propuesta de 5200 estudiantes matriculados en pregrado por semestre.</p>
Objetivo Institucional:		
2. Consolidar en la comunidad universitaria una cultura de la investigación formativa, científica y aplicada que propicie la transferencia de conocimiento, tecnología e innovación.		
Dependencia a evaluar: DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN		



Función Pública

NÚMERO DE PUBLICACIONES CIENTIFICAS INDEXADAS	100%	<p>La Dirección de Investigación e Innovación, toma como referencia para esta vigencia las plataformas Scopus y Web of Science. Por otro lado, la Institución se encuentra participando en la Convocatoria 957 de Minciencias para los Grupos de Investigación y se espera un aumento en el indicador. Para la vigencia 2024 se publicaron 35 artículos científicos en revistas indexadas. Sin embargo se mantiene 399 de la Convocatoria anterior de Minciencias. Se entregará el informe final a la espera de los resultados. En evidencia se adjunta los GRUPLAC para la verificación de las publicaciones.</p> <p>La meta para el 2024 era de 379, sin embargo se alcanzó un total de 399 publicaciones científicas indexadas.</p>
PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN QUE VINCULAN PRODUCTOS DE DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN	100%	<p>Durante la vigencia 2024 se realiza la gestión para el Registro de 3 Software y 2 Diseños Industriales. Dado que los proyectos de investigación aun están etapa en curso no se ha generado el resultado de registros nuevos. Como acciones adicionales se hace un estudio de patente para el año 2025. El estudio se encuentra en custodia, asimismo los proyectos de investigación. Se reporta los registros de DNA y la Superintendencia. Se traen 10 de videncias 2021 a 2023 más 5 de vigencia 2024.</p>
VOLUMEN DE PRODUCCIÓN CIENTÍFICA TOP/AÑO	100%	<p>La Dirección de Investigación e Innovación, toma como referencia para esta vigencia 2024 las plataformas Scopus y Web of Science. Sin embargo, se espera los resultados de la Convocatoria 957 de Minciencias para los Grupos de Investigación. Se vinculan a los grupos de investigación 33 artículos para validación de Minciencias. https://minciencias.gov.co/convocatorias/investigacion/convocatoria-nacional-actualizacion-y-transicion-para-el-reconocimiento Se presentaron a validación de Minciencias 945 productos científico de proyectos de Investigación.</p>
GRUPOS DE INVESTIGACION CATEGORIZADOS EN B O A ANTE MINCIENCIAS	100%	<p>Actualmente la Institución cuenta con 2 grupos categorizados en B. Actualmente la Institución se encuentra vinculada a la Convocatoria Nacional de Actualización y Transición para el Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y para el Reconocimiento de Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación -. Posterior a los resultados se definirán la categorización de los grupos de Investigación. Se realiza trazabilidad con los grupos para análisis de los grupos y su crecimiento.</p>
ACTIVIDADES ASOCIADAS AL PROCESO DE FORMACIÓN PARA LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	100%	<p>Durante el primer semestre se realizaron capacitaciones y charlas para el perfeccionamiento y la actualización en temas de investigación a la Comunidad de investigadores y grupos de valor: - Escribir para publicar -Prompts Semilleros de Investigación - Administración de proyectos -Identidad digital CvLac -Seminario Maestría Ciencias Sociales -Herramientas para la investigación</p>



Función Pública

NUMERO DE EVENTOS ACADÉMICOS Y EDITORIALES (INVESTIGACIÓN)	100%	Durante el periodo de corte de análisis del indicador se realiza y participa en los siguientes eventos: Aunque la meta es 6.0 El crecimiento de la Dirección de Investigación ha generado nuevas oportunidades de visibilidad con el desarrollo de otros eventos como valor agregado a la meta. Participación: -Feria Internacional del Libro de Bogotá, FILBo -Festival del Libro Envigado se Pinta de Letras - XXIII Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación Nodo Antioquia RedCOLSI -Education and New Developments 2024 - Movilidad investigativa - Universidad Tecnológica del Perú -8° Congreso internacional de la FIUC "Psicología y lo Psicosocial" Como valor agregado: Jornadas Internacionales de Ciencia en la Calle, Diverciencia 2024 Movilidad investigativa - Universidad Tecnológica del Perú XXIX Verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico Conexión Crossref y Encuentro de Editores Biteca Feria del Libro "Entre Libros y Palabras" Participación en Feria Institucional del Libro ITM Muestra editorial en el día internacional de los archivos en Caldas Antioquia. Presentación del libro Cuando mueven las cosas de su sitio. Corporación Diego Echavarría Misas Cata-Librería Presentación La inevitable sombra. Librería Lerner Muestra comercial Día internacional de los Archivos. Municipio de Caldas Puebliando con Jota. Presentación del libro Crónicas de Puebliadores. EAFIT Feria del libro ITM. Muestra comercial Feria comercial día Internacional de los museos. Museo Otraparte Encuentro de editoriales semana de las letras y las palabras. Feria comercial Tecnológico Débora Arango Presentación La inevitable Sombra_Paraninfo U de A Presentación del libro Tulipanes en la noche Presentación del libro Historias terribles de las fábricas para matar gente. Nota. Este indicador es compartido con el Fondo Editorial el cual fue trasladado a la Biblioteca.
NÚMERO DE PUBLICACIONES DEL FONDO EDITORIAL IUE (DIGITALES Y FÍSICO)	100%	El Fondo Editorial realizó la Séptima Convocatoria para publicación de Obras y a la fecha, la IUE se encuentra en la fase de contratación de evaluación de las obras para la publicación de las mismas. https://www.iue.edu.co/fondo_editorial/fondo-editorial/ Como coediciones: La evolución del conocimiento científico: cómo construye su conocimiento la ciencia. Mambrú se va a la guerra en su caballo de palo La autoevaluación de los aprendizajes y la formación integral: desafíos de la educación superior. El Fondo Editorial migró a la Biblioteca de la IUE
NÚMERO DE SOLICITUDES RECIBIDAS INICIATIVAS DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	100%	A la fecha se han aprobado 14 proyectos según acta 01, 02, 03.04, 05, 06, 07,08,9,10 del Comité Central de Investigación, para el desarrollo de proyectos 2024 Número de solicitudes recibidas:36 y se aprobaron 31 .



Función Pública

PARTICIPACIÓN EN CONVOCATORIAS DE ORDEN NACIONAL E INTERNACIONAL INVESTIGACIÓN	100%	La Facultad de Ingeniería y sus investigadores con articulación a la Dirección de Investigación Institucional se encuentran en proceso de Convocatoria de asignación para la ciencia, tecnología e innovación del sistema general de regalías para la conformación de un listado de proyectos elegibles que contribuyan a la creación de conocimiento con el proyecto Desarrollo de tecnología e investigación apropiada en productividad agrícola y agroecología, implementada por productores como agricultores campesinos, familiares, étnicos y comunitarios -ACFEC- u otras formas de producción sostenibles en el marco del reto dos del plan bienal de convocatorias 2023 – 2024 garantizar la soberanía alimentaria y el derecho a la alimentación. Convocatoria 41 Minciencias. Fortalecimiento de la capacidad de investigación nacional en computación cuántica y neuromórfica desde los departamentos de Antioquia, Atlántico, Bogotá, Caquetá, Cundinamarca, Guaviare, Meta, Valle del Cauca”. Sistema General de Regalías. Fortalecimiento de las capacidades científico-tecnológicas e integración de estrategias basadas en ciencia de datos y bioeconomía para contribuir a la productividad sostenible de los sectores del café, cacao, cannabis y cáñamo en los departamentos de Antioquia, Caquetá, Chocó, La Guajira, Meta y Norte de Santander”, Convocatoria 36 Fortalecimiento de la capacidad de investigación nacional en computación cuántica y neuromórfica desde los departamentos de Antioquia, Atlántico, Bogotá, Caquetá, Cundinamarca, Guaviare, Meta y Valle del Cauca Evidencias radicación proyecto de la Convocatoria "Reto 5. Poner fin a todas las formas de violencia"
REDES, MEMBRESIAS Y CONVENIOS ACTIVOS	100%	A la fecha se cuenta con las siguientes redes y convenios activos: RED COLOMBIANA DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN REDCOLSI DELFIN ASEUC REDBOOKS No obstante se toman otros necesarios para el proceso editorial CONVENIO ESPECIFICO No.010-2024 ENTRE EL INSTITUTO TECNOLÓGICO METROPOLITANO, LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA - SEDE MEDELLIN Y LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO. Adicionalmente y a razón del crecimiento Institucional y gestión de los investigadores, Fondo Editorial y Dirección de Investigación se han venido gestionando acciones de fortalecimiento de convenios y redes. CONVENIO ESPECIFICO No.010-2024 ENTRE EL INSTITUTO TECNOLÓGICO METROPOLITANO, LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA - SEDE MEDELLIN Y LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO. Digitalia ASEUC Y Asociación de Editores Universitarias de América Latina. En una sola Resolución. CONVENIO SECRETARÍA DE CULTURA.
PRODUCTOS DE INVESTIGACIÓN PATENTABLES O DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	100%	En proceso de registro de 3 Software y 2 diseños industriales. También se viene realizando el desarrollo de una patente y desde la Dirección se ha realizado el estudio de la patente.



Función Pública



GRUPO DE INVESTIGACIÓN AVALADOS	100%	Se mantiene la información actual a la categorización de la Convocatoria 894. Ya que actualmente los grupos se encuentran en la Convocatoria 957 y los resultados se presentan en el 2025. Como estrategia la Dirección de Investigación generó mesas de trabajo para reconocimiento de los productos y proyección de crecimiento de la categoría.
PROYECTOS PROPUESTOS POR LA IUE, EN LISTAS DE ELEGIBLES DE CONVOCATORIAS EXTERNAS	100%	La Facultad de Ingeniería y sus investigadores con articulación a la Dirección de Investigación Institucional se encuentran en proceso de Convocatoria de asignación para la ciencia, tecnología e innovación del sistema general de regalías para la conformación de un listado de proyectos elegibles que contribuyan a la creación de conocimiento, desarrollo de tecnología e investigación apropiada en productividad agrícola y agroecología, implementada por productores como agricultores campesinos, familiares, étnicos y comunitarios -ACFEC- u otras formas de producción sostenibles en el marco del reto dos del plan bienal de convocatorias 2023 – 2024 garantizar la soberanía alimentaria y el derecho a la alimentación. Convocatoria 41 Minciencias. Fortalecimiento de la capacidad de investigación nacional en computación cuántica y neuromórfica desde los departamentos de Antioquia, Atlántico, Bogotá, Caquetá, Cundinamarca, Guaviare, Meta, Valle del Cauca”. Sistema General de Regalías. Fortalecimiento de las capacidades científico-tecnológicas e integración de estrategias basadas en ciencia de datos y bioeconomía para contribuir a la productividad sostenible de los sectores del café, cacao, cannabis y cáñamo en los departamentos de Antioquia, Caquetá, Chocó, La Guajira, Meta y Norte de Santander”, Esta información reposa en la Facultad de Ingeniería y Ciencias Sociales, humanas y Educación
NÚMERO DE ESTUDIANTES INVESTIGADOR EN FORMACIÓN	100%	Actualmente la Dirección de Investigación e Innovación le han reportado desde las Facultades 23 estudiantes en proyectos de Investigación en calidad de estudiantes en formación que cuentan con estímulo económico.
SEMILLEROS ACTIVOS DE LAS FACULTADES	100%	30 Semilleros 2024 Avalados por las Facultades.
Objetivo Institucional:		
3. liderar una interacción dinámica con los diferentes sectores de la sociedad que, de respuesta a las necesidades del medio y el territorio.		
Dependencia a evaluar: DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN SOCIAL Y EMPRESARIAL		



Función Pública



TOTAL DE INTERACCIONES REALIZADAS ENTRE SOCIEDAD-EMPRESA-ESTADO	100%	Desde el Centro de Innovación y Consultoría (CIC) para el 2024, se implementan estrategias enfocadas al desarrollo del emprendimiento, tales como: Asesorías para grupos de interés y de valor, empresarios del territorio, talleres de formación enfocados al fortalecimiento empresarial, que no solo evidencian el funcionamiento integral de sus operaciones, sino también demuestran su eficacia en la consecución de objetivos y metas establecidas por la Institución. Estas estrategias, cuidadosamente diseñadas y ejecutadas, reflejan el compromiso constante del CIC en la búsqueda de la excelencia operativa y la maximización de resultados. EMPRENDIMIENTOS ATENDIDOS Y ASESORADOS: - Festival de emprendedores: participaron 50 emprendedores entre estudiantes, egresados y administrativos. - Capacitación por parte de la Secretaria de Salud para Emprendedores de Alimentos para 9 personas. -En el marco de la semana del festival vive las artes y semana de la cultura, se realizó la Feria Emprender en cooperación con el sector privado: Del 12 al 16 de agosto 35 emprendimientos. - Durante la vigencia 2024 se asesoraron de manera integral 8 emprendedores. -Trabajos de grado en modalidad de emprendimiento, el cual consiste en puesta en marcha de nuevas empresas o el mejoramiento de una ya existente, 55 Estudiantes asesorados en 2024-1
CONSULTORIOS IUE PARA LA ATENCION A LA COMUNIDAD	100%	Registramos la misma información del año 2023, pues es la misma En la actualidad la Institución cuenta con el servicio de consultoría a la comunidad con los siguientes consultorios: Consultorio jurídico, consultorio psicológico, consultorio matemático y consultorio contable, además ya se encuentra en funcionamiento el nuevo consultorio de sistemas que está abierto para estudiante y comunidad. Finalmente se cuenta también con el laboratorio leo, y el club de conversación de la escuela de idiomas En la vigencia 2024-1, los consultorios de la IUE atendieron un total de 1331 usuarios, generando 3992 servicios.
CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES CON ACTIVIDADES EN EJECUCIÓN-ORI	70%	A la fecha de este informe, se presentan 28 convenios activos y en ejecución. Estos convenios se pueden verificar en el registro de G+
NUMERO DE ESCUELAS O CENTROS DE FORMACION IMPLEMENTADOS	100%	A la fecha, no se han presentado cambios con relación al 2023, por tanto, continua la misma información: Actualmente se cuenta con la escuela de idiomas con registro de programas ante secretaría de educación de Envigado: inglés para jóvenes y adultos desde el A2-B2, ingles para niños y jóvenes A2-B2. portugués para jóvenes y adultos desde A2-B2 y se encuentra en proceso de registro el programa de francés para jóvenes y adultos. Además la institución cuenta con el Centro de Consultoría Empresarial, desde el cual se fortalece la creatividad para la generación de emprendimientos en la comunidad, mediante estrategias desarrolladas en articulación con expertos provenientes de sectores estratégicos.



Función Pública

EMPRESAS O USUARIOS ATENDIDOS POR EL CIC	100%	En el transcurso del 2024-1 se han ejecutado 8 contratos interadministrativos y 8 facturas a través del convenio marco por un total de \$2.217.516.875.00 -A través de la Spin off Realxperience, en el 2024 se han implementado los modelos 3d para aplicarlos en procesos catastrales en diferentes municipios como: -Refugio Bernarda Uribe de Restrepo- ortofotografía, recorrido 360 y modelado 3d. -Finca explotación ganadera 2024- Modelo gran escala 600 herreras, finca Caucasia, identificaciones curvas de nivel, fuentes de agua linderos. -Foro de sostenibilidad, realizado el 18 de junio cuyo objetivo principal fue reunir a expertos para discutir y compartir conocimientos de como la IA y otras tecnologías emergentes pueden optimizar la gestión de riesgo, mejorar la salud ocupacional y reducir los impactos ambientales negativos. Para un total de 61 empresas . Al finalizar la vigencia el total de contratos interadministrativos ejecutados fue un total de 23, y 8 facturas derivadas de convenios marcos, para un monto de \$4.192.032.832.
NÚMERO DE ESTRATEGIAS (ESTRATEGIAS DE RELACIONAMIENTO CON EL EGRESADO)	100%	Estrategias detalladas para la fidelización del egresado 1.Oferta y desarrollo de seminarios y actividades de actualización para egresados Objetivo: Implementar programas de actualización gratuitos alineados con los currículos de pregrado y posgrado, para ofrecer a los egresados actualizar constantemente sus conocimientos, habilidades y competencias profesionales, para que puedan desarrollar su desempeño profesional. Implementación: Identificar las necesidades de actualización a través de la encuesta de seguimiento a egresados. Coordinar con las facultades y los coordinadores de programa el diseño y la programación de las actividades de actualización. Coordinar con la Oficina de Comunicaciones para la promoción de los seminarios mediante medios digitales y tradicionales. Evidencias: Informe actividades de seguimiento por semestre 2.Publicación de vacantes laborales Objetivo: Apoyar la inserción laboral de los egresados contribuyendo a la tasa de ocupación de los egresados, mediante la divulgación de vacantes laborales Implementación: Recibir y gestionar las solicitudes de las diferentes empresas que quieren compartir sus vacantes laborales con los egresados de la IUE. Verificar la existencia y legalidad de la empresa. Coordinar con comunicación la divulgación de las vacantes por medios digitales. Evidencia: Reporte de vacantes laborales 3.Gestión y divulgación de convenios para egresados Objetivo: Gestionar convenios buscando beneficios para los egresados, para ofrecerles oportunidades para su bienestar o desarrollo profesional. Implementación: Acercamiento a entidades externas públicas y privadas, buscando la posibilidad de gestionar convenios en beneficio de los egresados. Divulgación de los convenios existentes a los egresados. Evidencia: Avance Plan de Acción Egresados, Informe de gestión anual.



Función Pública

NÚMERO DE ESTRATEGIAS PARA LA OPERACIONALIDAD DEL CIC	100%	Desde el Centro de Innovación y Consultoría (CIC) para el 2024 , se implementan estrategias enfocadas al desarrollo del emprendimiento, tales como: Asesorías para grupos de interés y de valor, empresarios del territorio, talleres de formación enfocados al fortalecimiento empresarial, que no solo evidencian el funcionamiento integral de sus operaciones, sino también demuestran su eficacia en la consecución de objetivos y metas establecidas por la Institución. Estas estrategias, cuidadosamente diseñadas y ejecutadas, reflejan el compromiso constante del CIC en la búsqueda de la excelencia operativa y la maximización de resultados. EMPRENDIMIENTOS ATENDIDOS Y ASESORADOS: - Festival de emprendedores: participaron 50 emprendedores entre estudiantes, egresados y administrativos. - Capacitación por parte de la Secretaria de Salud para Emprendedores de Alimentos para 9 personas. -En el marco de la semana del festival vive las artes y semana de la cultura, se realizó la Feria Emprender en cooperación con el sector privado: Del 12 al 16 de agosto 35 emprendimientos. - Durante la vigencia 2024 se asesoraron de manera integral 8 emprendedores . -Trabajos de grado en modalidad de emprendimiento, el cual consiste en puesta en marcha de nuevas empresas o el mejoramiento de una ya existente, 110 Estudiantes asesorados en 2024-. -En el marco de la semana de Bienestar Institucional se realizó la feria de empleabilidad en la cual asistieron 21 empresas que ofertaron vacantes de empleos y prácticas profesionales. Así mismo, durante esta semana se realizó la feria imagina, innova y emprende, con la participación de 135 emprendedores.
TOTAL CONSULTORIAS REALIZADAS POR LOS CONSULTORIOS INSTITUCIONALES	100%	Durante el primer semestre de 2024, el total de consultorías realizadas por los consultorios institucionales fue de 3992 servicios prestados. Para el 2024-2 se registraron 4613 servicios, desde los consultorios institucionales. Para vigencia se registró un total de 8605 servicios, desde los consultorios institucionales.
TOTAL DE USUARIOS ATENDIDOS EN LOS SERVICIOS DE LOS CONSULTORIOS IUE	100%	Durante el primer semestre de 2024, la IUE a través de los consultorios Institucionales atendió 1331 usuarios. Durante el segundo semestre de 2024, la IUE a través de los consultorios Institucionales atendió 3544 usuarios. Para un total de 5487 usuarios
NUMERO DE USUARIOS CERTIFICADOS A TRAVES DE LAS ESCUELAS O CENTROS	100%	Este es el arrastre desde el año 2021 hasta el año 2024. Lo anterior según el historial que viene; por lo tanto, el total de población certificada es de 1789, considerando que para el año 2024 fueron 446 estudiantes.
NUMERO DE USUARIOS CERTIFICADOS, OFERTA DE EDUCACION NO FORMAL	72.5%	Se presenta un avance a la fecha de 2175 personas atendidas, sin considerar el informe de la Escuela de Idiomas, sin embargo, no se logró la meta.



Función Pública

ESTRATEGIAS DE SERVICIOS ACTIVOS EDUCACIÓN CONTINUA	95%	1. Diseño y Publicación de un Portafolio de Programas de Educación Continua: Objetivo: Crear un portafolio integral que detalle programas colaborativos con distintas facultades, orientados a satisfacer demandas del mercado laboral y necesidades de formación continua. Proceso: Coordinar con facultades para identificar áreas clave donde la educación continua pueda aportar valor, y desarrollar programas con objetivos claros, duración, contenido, metodología y resultados esperados. 2. Oferta y desarrollo de seminarios de actualización para egresados: Objetivo: Implementar programas de actualización alineados con los currículos de pregrado, para ofrecer a los graduados la oportunidad de actualizar constantemente sus conocimientos, habilidades y competencias profesionales. 3. Oferta de Diplomados Homologables Como Créditos para Especializaciones: Objetivo: Facilitar la formación avanzada a personas sin grado completo interesadas en especializaciones. Implementación: Diseñar módulos semestrales homologables que ofrezcan créditos aplicables a futuras especializaciones tras cumplir requisitos de graduación. 4. Reglamentación y Difusión de la Modalidad de Silla Vacía para Pregrado y Posgrado: Objetivo: Permitir acceso a cursos individuales a miembros de la comunidad y profesionales externos, sin completa matriculación. Estrategia: Coordinar con facultades para catalogar cursos disponibles bajo esta modalidad y desarrollar un reglamento que especifique criterios, costos y procesos.
PORTAFOLIO DE SERVICIOS AL SERVICIO DE LA REGIÓN	100%	Se encuentra en construcción con un avance o borrador
MOVILIZACIONES GESTIONADAS DE LOS ACTORES INSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE ENTORNOS INTERCULTURALES	100%	Para el año 2024 se tuvieron reportadas 445 movilidades de estudiantes entrantes y salientes de la siguiente manera: Movilidad entrante de estudiantes: 214. Nacional entrante: 208 Nacional saliente:6 Movilidad saliente estudiantes: 231 Internacional saliente:29 Nacional saliente:202
NUMERO ACCIONES EJECUTADAS DE INTERNACIONALIZACIÓN DEL CURRÍCULO IMPLEMENTADA EN LOS PROGRAMAS ACADEMICOS	100%	La ORI IUE realiza acciones de manera articulada con las facultades y la oficina de investigación que fortalecen la internacionalización del currículo. En el 2024 se realizaron talleres con el proyecto SIAC del MEN. También se realizó taller de diagnóstico de la internacionalización del currículo. Se participó en el evento de diplomacia pública en la Universidad del Quindío en donde se socializó la política pública y lineamientos para la internacionalización del currículo del MEN. Se realizaron las jornadas de los idiomas y la internacionalización. Se fortalecieron procesos y procedimientos desde las facultades para la internacionalización del currículo.



Función Pública

NUMERO DE ACTIVIDADES EN LAS QUE PARTICIPA LA IUE CON RELACIONAMIENTO INTERINSTITUCIONAL Y GREMIAL PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA IUE	100%	En el 2024 se realizaron los siguientes eventos académicos desde la ORI: Visita Universidad de Cadiz Programa DELFIN Escuela Internacional en Derechos Humanos y Participación Ciudadana Conversatorio de salud mental y practicas restaurativas desde la educación para la paz Jornadas de los idiomas y la internacionalización Visita de la Universidad La Salle de Barcelona. Sinfonía Junin y Ayacucho Curso Internacional de calidad y evaluación universitaria UNIR Jornadas de los idiomas y la internacionalización. Evento de diplomacia pública y cooperación internacional para los territorios. un encuentro para impulsar la internacionalización
NUMERO DE EVENTOS ORGANIZADOS POR LA IUE QUE PROMUEVAN LAS DINAMICAS DE INTERNACIONALIZACIÓN	95%	En el 2024 se realizaron los siguientes eventos académicos desde la ORI: Visita Universidad de Cadiz Programa DELFIN Escuela Internacional en Derechos Humanos y Participación Ciudadana Conversatorio de salud mental y practicas restaurativas desde la educación para la paz Jornadas de los idiomas y la internacionalización Visita de la Universidad La Salle de Barcelona. Sinfonía Junin y Ayacucho Curso Internacional de calidad y evaluación universitaria UNIR Jornadas de los idiomas y la internacionalización.
<p>Objetivo Institucional:</p> <p>4. contribuir a la formación transversal del individuo de manera transdisciplinaria, que le permita ser agente dinamizador del entorno y la sociedad, fomentando la equidad y la inclusion.</p>		
<p>Dependencia a Evaluar: OFICINA DE EQUIDAD E INCLUSIÓN</p>		
INICIATIVAS DE INCLUSIÓN Y EQUIDAD IMPLEMENTADAS EN LA IUE	100%	Iniciativas implementadas: -II SIMPOSIO: VÍCTIMAS, RECONCILIACIÓN Y PAZ -Foro crónicas de un bandido: La importancia de la prevención dl delito y las segundas oportunidades. - Simposio Colectivo Afro (habilidades colectivas, estabilidad laboral reforzada, transferencia de conocimiento, salud mental comunitaria) -Picnic coloréate -Saca tu pinta. -Foro DIVERTRANS.
CUMPLIMIENTO DE LOS COMPONENTES DE EDUCACION INCLUSIVA	100%	Se da la sumatoria de los siguientes componentes de la política, acceso a la educación superior 17%, acompañamiento y apoyo institucional 20%%, y reconocimiento a la diversidad y enfoque diferencial 61% cumplimiento del 98%
ESTRATEGIAS DE ACOMPAÑAMIENTO ACADÉMICO A LOS ESTUDIANTES DE LA IUE	100%	En el año 2024, desde la Política de Permanencia, se vienen implementando las siguientes estrategias psicosociales y psicopedagógicas, con el fin de brindar a la población estudiantil las herramientas para la permanencia y una graduación exitosa: Consultorio Matemático. Encuentro de padres Inducción Aula Taller Laboratorio LEO Consultorio de sistemas Asesorías psicopedagógicas Asesorías académicas Manejo de la ansiedad pre-exámenes Manejo y técnicas de estudio



Función Pública

NÚMERO DE ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS PARA EL POSICIONAMIENTO DE LA IUE COMO UN TERRITORIO INCLUYENTE Y DIVERSO	100%	Estrategias implementadas: -Actualización de ruta y protocolo de prevención, detección y atención de VBG-D, aprobada en acta MiPG #006. -Gestión de la comisión de VBG-D -Formación en estrategias, ajustes razonables para necesidades educativas diversas. - Activación de herramientas de necesidades educativas diversas. - Diseño, elaboración y gestión del curso virtual (MOODLE) de Equidad e Inclusión para administrativos , docentes y estudiantes.
INICIATIVAS EJECUTADAS QUE PROMUEVEN LA POLÍTICA DE INCLUSIÓN	100%	Iniciativas ejecutadas: -Campaña de VBG-D -Sensibilización "Ponte en tus Zapatos" - La paja en el ojo ajeno -Un pacto de mujeres para mujeres.
COBERTURA DE LOS SERVICIOS DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	100%	En el año 2024, se prestaron en total 111.165 servicios desde la Oficina de Bienestar Institucional (con respecto al semestre inmediatamente anterior (2023-2), se evidencia un aumento del 29% en la cantidad de servicios prestados). Este número de servicios prestados se distribuyeron en cada una de las áreas relacionadas a esta Oficina, de la siguiente manera: Área de Promoción y Prevención: 6.018 Área de Fomento artístico y Cultural: 3.235 Área de Deportes y Recreación: 83.062 Área de Desarrollo Humano: 18.870** **El área de Desarrollo Humano se compone por los siguientes 3 programas. A continuación el total de servicios prestados por estos 3 programas en el año 2024: 1- Apoyo Socioeconómico: 7.476 servicios prestados. 2- Educación Inclusiva: 442 servicios prestados. 3- Programa Permanencia: 10.952 servicios prestados. Así mismo, en el año 2024 desde Bienestar Laboral se prestaron 5.668 servicios, los cuales se integran a los del área de Desarrollo Humano de Bienestar Institucional. Generando un total de 116.853 servicios prestados en el año 2024, por parte de Bienestar Institucional (y laboral) a todos los grupos de interés y de valor.
Dependencia a Evaluar: OFICINA DE TALENTO HUMANO		
MEDICIÓN DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	100%	En el mes de mayo de 2024, la oficina de Talento Humano aplicó la encuesta de percepción de clima laboral a 178 personas (administrativos, docentes en carrera y ocasionales) En la cual se midieron las siguientes variables Liderazgo Toma de decisiones ? Relaciones interpersonales Comunicación y manejo de conflictos ? Condiciones de trabajo Reconocimiento y compensación ? Clima general El liderazgo es una variable que tiene 76% de aceptación y la variable condiciones de trabajo tiene menor aceptación con 58% Para el 2do semestre de 2024 se realizaron algunas actividades de intervención de clima por dependencias



Función Pública

CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO DEL SGSST	100%	Durante la vigencia 2024, el plan de trabajo se ha venido ejecutando de manera regular, se han realizado actividades como: Capacitaciones en SST Exámenes ocupacional Inspecciones Reuniones del copasst, brigada de emergencias y comité de convivencia laboral. Seguimiento a recomendaciones médicos. Diligenciamiento de indicadores. Reporte de accidentes de trabajo Investigaciones de accidentes de trabajo Asignación de responsabilidades en SST Entre otras Algunas de las actividades que no se ejecutaron fueron: - Citación del Copasst en la etapa de planeación de la auditoria interna 2024. - Desarrollo de las actividades asociadas al programa de seguridad vial. - Reentrenamiento de trabajo en alturas. - Actividad con la nutricionista.
CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE BIENESTAR LABORAL, ESTÍMULOS E INCENTIVOS	100%	Durante el 1er semestre de 2024 se han ejecutado actividades de plan de bienestar como: Día del docente Día de la madre Día del padre Se han otorgado beneficios de: 2 beneficios para especialización 5 beneficios para maestría 1 beneficio para doctorado Se entregaron: 5 beneficios para cursos de extensión para hijos 9 beneficios del 50% para posgrado para hijos de funcionarios. Se entregaron 14 beneficios para lentes y/o monturas E incentivos cualitativos: Cumpleaños (souvenir) Grados entre otros * Para el segundo semestre de la vigencia 2024 se realizó la aplicación de la encuesta de evaluación de pertinencia a 18 actividades de formación, de las cual se obtuvo respuesta de 280 funcionarios y docentes, obteniéndose como resultado un promedio de 4.76% en la evaluación de pertinencia. Para el cierre de la vigencia 2024 se obtuvo un promedio general de 4.6% en la pertinencia de las capacitaciones
CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE FORMACIÓN FUNCIONARIOS Y DOCENTES	100%	Durante el 1er semestre de 2024 se han realizado 41 capacitaciones para el personal administrativo y docente de la Institución con capacidad instalada. De igual forma se ejecutado 2 capacitaciones especificas para la cualificación del personal de presupuesto, nómina y seguridad social Se cierra la vigencia 2024 con la ejecución de 88 capacitaciones para el personal administrativo y docente de la Institución. Se superaron las actividades ejecutadas versus las programadas (51) debido a las capacitaciones emergentes solicitadas por las diferentes oficinas o dependencias y según necesidades institucionales.



Función Pública

NÚMERO DE ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS PARA EL FOMENTO DE LA SALUD MENTAL Y BIENESTAR INSTITUCIONAL	100%	Durante el 1er semestre de 2024 la oficina de Talento Humano ha llevado a cabo las siguientes estrategias: 1) Desarrollo del programa de salud de mental para funcionarios y docentes. 2) Socialización del plan de bienestar institucional. 3) Intervenciones grupales para mejoramiento del clima en diferentes dependencias. 4) Charlas de salud mental y manejo del tiempo. 5) Se realizaron actividades como prevención del suicidio. 6) Gestión del cambio - estrés laboral 7) Sensibilización de rutas de atención y prevención de consumo de sustancias psicoactivas. 8) Sensibilización de estilos de vida saludable 9) Acompañamiento psicológico para la población estudiantil desde la oficina de bienestar institucional. 10) Aplicación batería riesgo psicosocial Durante el 2do semestre de 2024 se dio continuidad al programa de bienestar y salud mental para administrativo, docentes en carrera y ocasionales, se realizaron actividades como manejo del duelo. En el mes de octubre de la misma vigencia se aplico la batería de riesgo psicosocial al personal administrativo, docentes en carrera y ocasionales con resultados para intervención en la vigencia 2025.
NIVEL DE SATISFACCION DE LOS SERVICIOS DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	100%	Mes a mes se identificaron el nivel de satisfacción de los usuarios de los servicios de bienestar institucional.
Dependencia a Evaluar: OFICINA DE HUMANIDADES		
ESTUDIANTES ASOCIADOS AL PROGRAMA DE PERMANECIA	100%	En el año 2024, se fortalecen los componentes de la Política de permanencia, optimizando los acompañamientos, según los lineamientos de permanencia nacionales propuestos por el MEN, de esta manera se logra acompañar a un total de 6401 estudiantes, a partir de las estrategias de acompañamiento y de intervención y afianzamiento.
TASA DE DESERCIÓN ESTUDIANTIL	0%	No se puede medir pues el MEN no ha arrojado los datos desde el 2022
Dependencia a Evaluar: OFICINA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL		
ESTUDIANTES FAVORECIDOS POR LOS APOYOS ASIGNADOS CON LOS SERVICIOS DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	100%	En el año 2024, el número total de estudiantes favorecidos por los apoyos socioeconómicos asignados a través de los servicios de Bienestar Institucional, fue de 4.824.
ESTUDIANTES GRADUADOS QUE TUVIERON ALGUN BENEFICIO EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS DE APOYO SOCIOECONOMICO	100%	En el 2024-1, 416 graduados de la Institución, accedieron a alguno de los servicios otorgados por el programa de Apoyo Socioeconómico de Bienestar Institucional. En el 2024-2, 284 graduados de la Institución, accedieron a alguno de los servicios otorgados por el programa de Apoyo Socioeconómico de Bienestar Institucional.



Función Pública



NÚMERO DE APOYOS OTORGADOS A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (APOYOS SOCIOECONÓMICOS PARA LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL)	100%	En el año 2024, el número total de estudiantes favorecidos por los apoyos socioeconómicos asignados a través de los servicios de Bienestar Institucional, fue de 4.824.
NÚMERO DE BENEFICIOS ENTREGADOS A LOS ESTUDIANTES (POBLACIÓN DE LAS SUBREGIONES)	100%	759 estudiantes de las subregiones recibieron servicio de Apoyo Socioeconómico - Estampilla Prodesarrollo en el 2024. En el 2024-1 salieron beneficiados 403 estudiantes y en el 2024-2 356 estudiantes.
NÚMERO DE ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS PARA LA PROMOCIÓN CULTURAL Y ARTÍSTICA	100%	En el año 2024, desde el área de Arte y Cultura, se han ejecutado diversas estrategias: - Grupos de proyección: 15 actividades - Agenda cultural: 1 Festival de Arte, 1 Festival de la canción, 4 Conmemoraciones (Teatro, Danza. Fotografía y Música), 6 actividades artísticas y culturales. - Talleres artísticos: 2 de Música (Guitarra básica), 1 de baile y 1 de fotografía. - Preparación de Grupos de proyección y productos artísticos: siete (7) grupos: 4 Música, 1 Teatro, 1 Baile, 1 Fotografía. - Oferta de cinco (5) Cátedras en Arte y Cultura (Bailes Tropicales Básico, Fotografía Digital, Guitarra Básica, Teatro, Técnica Vocal).
NÚMERO DE ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS PARA LA PROMOCIÓN DEL DEPORTE Y RECREACIÓN	100%	En el año 2024, desde el área de Deporte y Recreación, se han ejecutado 22 estrategias: - Seleccionados Deportivos: Ocho (8) selecciones: Futbol, Baloncesto, Voleibol, Futbol Sala, Tenis de mesa, Ajedrez, Taekwondo y Ciclismo de ruta) - Gimnasio institucional: Gimnasio dotado para toda la comunidad universitaria que ofrece cinco (5) clases grupales (Spinning, Rumba, Abdomen, Funcional, Pilates) y entrenamiento de planta. - Dos (2) Torneos Inter facultades de Ajedrez y Tenis de mesa para el disfrute de toda la comunidad universitaria. - Oferta de cinco (5) Cátedras de Deporte y Recreación, comprendidas en disciplinas deportivas y actividad física. - Clases desde el Gimnasio dirigidas al grupo de funcionarios de la IUE. - Actividades físicas ofertadas desde el gimnasio, orientadas a conmemorar días especiales
<p>Objetivo Institucional:</p> <p>5. mejorar la gestión del financiamiento y la administración con calidad de los recursos en respuesta a las necesidades académicas, administrativas, y las políticas de responsabilidad social y ambiental</p>		
<p>Dependencia a Evaluar: OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES Y RELACIONES PÚBLICAS</p>		
POSICIONAMIENTO DE MARCA INSTITUCIONAL	100%	De acuerdo con lo solicitado por Planeación, estamos entregando el informe parcial del plan de comunicaciones, mercadeo y relaciones públicas con fecha de corte al 26 de agosto 2024. Para el 31 de diciembre del año 2024, cumplimos con las actividades de cada uno de los planes de acción de comunicaciones, mercadeo y relaciones públicas



Función Pública

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE COMUNICACIONES	100%	Hasta el 31 de diciembre de 2024 se cumplieron con todas las actividades propuestas desde los planes de comunicaciones mercadeo y relaciones públicas
Dependencia a Evaluar: OFICINA ASESORA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD		
ALCANCE DE LA POLITICA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	95%	junio de 2024 El insumo para el cumplimiento de la política de seguimiento de aseguramiento de la calidad son resultados de los indicadores asociados a los objetivos institucionales. Se efectúa el cálculo a partir de los resultados de los indicadores de los procesos que con a corte agosto de 2024 han realizado su cálculo. Este dato puede variar, de acuerdo con el análisis de la reunión por la dirección que se efectúa en junio de 2024. Diciembre de 2024. Se efectúa el cálculo a partir de los resultados de los indicadores de los procesos que con a corte diciembre de 2024 han realizado su cálculo. Este dato puede variar, porque a la fecha algunos indicadores anuales no cuentan con datos consolidados.
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ASOCIADO A LOS PROCESOS DE ALTA CALIDAD	75%	Diciembre 2024 De las 138 acciones que se tienen para mejorar los procesos de Docencia, asociado a los programas académicos Acreditados a 30 de diciembre se han cerrado y finalizado y evaluado 109 acciones que dan cuenta de la mejora continua del proceso.
GESTIÓN PLAN DE MEJORAMIENTO DE PROCESOS	95%	Para la vigencia 2024 se tienen 148 acciones que se comprometieron cumplir a la vigencia 2024 a 30 de noviembre se han cumplido 75
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE PLANES DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL	72%	Agosto 2024 se realiza un acumulado del porcentaje de avance de las acciones que se tienen planteadas se tienen 26 planes de mejoramiento de ellos existe actualmente 1 acción ya finalizada y de las 25 pendientes para este año va en un 53.56 % de avance Diciembre 2024. se realiza un acumulado del porcentaje de avance de las acciones que se tienen planteadas se tienen 26 planes de mejoramiento de ellos existe actualmente 1 acción ya finalizada y de las 25 pendientes para este año va en un 72,2 % de avance
RESULTADO DEL ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL POR PARTE DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	100%	El Índice de Desempeño Institucional (IDI) evaluado por la Función Pública y correspondiente a la vigencia 2023 fue de 94,2 para la Institución Universitaria de Envigado - IUE. Para esta oportunidad la IUE ocupa el primer puesto a nivel nacional entre las Instituciones de Educación Superior (IES) de nivel territorial.



Función Pública

SEGUIMIENTO A LOS SISTEMAS ASOCIADOS A LAS POLÍTICAS DE MIPG	100%	Se realizó socialización a todos lo líderes de las políticas del Modelo de Planeación y Gestión sobre los resultados del Índice de Desempeño Institucional (IDI) evaluado por la Función Pública y correspondiente a la vigencia 2023 que fue de 94,2 para la Institución Universitaria de Envigado - IUE. A pesar de que la IUE ocupa el primer puesto a nivel nacional entre las Instituciones de Educación Superior (IES) de nivel territorial, aún existen oportunidades de mejora en algunas en la implementación de algunas políticas como las relacionadas con racionalización de trámites, administración documental
Dependencia a Evaluar: OFICINA DE TALENTO HUMANO		
DOCUMENTO ESTUDIO ANÁLISIS DE LA REESTRUCTURACIÓN INSTITUCIONAL	0%	El documento se realizará en el 1er trimestre de 2025.
Dependencia a Evaluar: OFICINA INFORMÁTICA		
MODULOS DE GESTION SISTEMA LICENCIADOS	100%	Se continúan con los sistemas de información: Novasoft, cuenta con 14 modules SAI, cuenta con 15 módulos G+ cuenta con 19 módulos
NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PETI	100%	La hoja de ruta establecida en el PETI está conformada por 29 actividades de las cuales se ejecutaron: - 20 actividades terminadas en su totalidad - 5 actividades en proceso de ejecución (actualización del PETI, revisión parametrización Aranda , verificación implementación IPV6, Implementación G+, análisis de vulnerabilidades) - 4 actividades que no se van a poder ejecutar este año, puesto que es presupuesto del fomentos a la calidad y apenas ingreso en octubre, por lo tanto el tiempo no permite realizarlo y dejaron para el próximo año (control de acceso bloque 14, cableado bloque4 y automatización de aulas) y la compras de equipos se dejara para el próximo año, como alquiler
PORCENTAJE DE LA IMPLEMETACIÓN DEL PLAN ESTRATEGICO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN PETI	80.55%	La hoja de ruta establecida en el PETI está conformada por 29 actividades de las cuales se ejecutaron: - 20 actividades terminadas en su totalidad - 5 actividades en proceso de ejecucion (actualización del PETI, revisión parametrización Aranda , verificación implementacion IPV6, Implementación G+, analisis de vulnerabilidades) - 4 actividades que no se van a poder ejecutar este año, puesto que es presupuesto del fomentos a la calidad y apenas ingreso en octubre, por lo tanto el tiempo no permite realizarlo y dejaron para el próximo año (control de acceso bloque 14, cableado bloque4 y automatización de aulas) y la compras de equipos se dejara para el próximo año, como alquiler
Dependencia a Evaluar: OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN		



Función Pública

Número de espacios habilitados (DISEÑOS, CONSTRUCCIÓN, ADECUACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE ESPACIOS PARA LABORATORIOS O MEDIOS EDUCATIVOS)	100%	Durante el año 2024 se cuenta con el diseño de los siguientes espacios, los cuales van a estar ubicados en la segunda etapa del bloque 14 1. 28 aulas que estarán ubicadas 2. 1 hemeroteca 3. 1 biblioteca 4. 1 sala de sistemas 5. 1 auditorio 6. 1 sala de exposiciones 7. 5 aulas de generación de conocimiento 8. 1 laboratorio LEO Y se adecuaron y entregaron a comunicada IUE los espacios construidos durante el año 2023 1. Cinco aulas 2. Dos cámaras Gesell 3. Un consultorio empresarial 4. Una sala de conciliación 5. Una sala de audiencia 6. Un teatro Para un total de 78 espacios
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA POLÍTICA DE SISTEMA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL	100%	Durante la vigencia 2024 la IUE inicia la construcción, definición e implementación del Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información (MSPI) para continuar avanzando en la implementación de las políticas de Gobierno Digital, Seguridad Digital, Gestión del Conocimiento, Gestión Documental y Gestión de la Información Estadística. Adicionalmente, durante 2024 la IUE avanza en la formulación de su modelo de indicadores con cada una de las dependencias y unidades ejecutoras para su implementación e integración en el módulo de indicadores del sistema Gestión Positiva G+. Durante esta misma vigencia se inicia el diagnostico de los sistemas de información con los que cuenta la IUE y también se avanza en la integración de los módulos financieros al sistema de información de Gestión Positiva G+. Todas estas acciones y esfuerzos desarrollados en 2024 y que deberán tener continuidad durante la vigencia 2025 para que la IUE pueda continuar avanzando en la definición de una política de sistema de información.
OPORTUNIDAD EN EL REPORTE DE INFORMACIÓN A LOS SISTEMAS INSTITUCIONALES INTERNOS Y EXTERNOS	100%	Se reportó en el SNIES la información de las 37 variables obligatorias para los dos semestres del 2024, de acuerdo con el cronograma establecido en la Resolución Ministerial No 009573 del 27 MAY 2021, para el primer semestre las variables que se cargaron en cero porque la Institución no realizó actividades fueron: Estudiantes de estrategias de cobertura, Retiros estudiantil, Estudiantes de articulación, Movilidad de personal administrativo del exterior hacia Colombia, movilidad del personal administrativo hacia el exterior, programas presenciales ofrecidos en el exterior. para el segundo semestre las variables que se cargaron en cero porque la Institución no realizó actividades fueron: Estudiantes de estrategias de cobertura, Retiros estudiantil, Estudiantes de articulación, Movilidad de personal administrativo del exterior hacia Colombia, programas presenciales ofrecidos en el exterior.
AMPLIACIÓN DEL CAMPUS UNIVERSITARIO METROS CUADRADOS DE NUEVA INFRAESTRUCTURA FÍSICA	91%	Para el año 2024, se amplió la infraestructura en 12.358 metros cuadrados, que corresponden a la construcción y habilitación de la primera etapa del bloque 14, el cual le permitió a la IUE continuar avanzando



Función Pública



ESTUDIOS DE FACTIBILIDAD PARA LA CONSTRUCCIÓN DEL BLOQUE 11	100%	El 11 de julio se recibe formalmente la carta de intención por parte de HH COLOMBIA TRUST S.A.S para la conformación de una APP para la realización del proyecto concerniente a la construcción del bloque 11 de la IUE. El 16/08/2024 con radicado CER202415000218 se recibe el proyecto para la conformación de la APP por parte de HH COLOMBIA TRUST S.A.S. en su fase de prefactibilidad. El 14/11/2024 mediante radicado No. CEE202416002163, la IUE acepta la conformación de la APP en su fase de prefactibilidad.
IMPLEMENTACIÓN DEL CAMPUS UNIVERSITARIO, CRECIMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA	100%	Para el año 2024, la IUE interviene diferentes espacios para aprovechar al máximo su capacidad, se habilitan senderos peatonales nuevos, se habilita la oficina de Ventanilla Única y se habilitan la totalidad de espacios de la primera etapa del bloque 14, espacios especializados para docencia, investigación, extensión y actividades administrativas y de apoyo a la gestión académica. Gracias a la finalización de las obras de la primera etapa del bloque 14 se logra la ampliación de la infraestructura en 12.358 metros cuadrados construidos, que corresponden a la construcción de la primera etapa del bloque 14, donde se dotaron y habilitaron espacios académicos y administrativos que se encuentran en uso de la comunidad IUE.
METROS CUADRADOS INTERVENIDOS Y HABILITADOS	100%	Para el año 2024, se amplió la infraestructura en 12.358 metros cuadrados construidos, que corresponden a la construcción de la primera etapa del bloque 14, donde se dotaron y habilitaron espacios académicos y administrativos que se encuentran en uso de la comunidad IUE.
PRIMERA ETAPA DEL BLOQUE 14 CONSTRUIDA	100%	Para el año 2024, se amplió la infraestructura en 12.358 metros cuadrados construidos, que corresponden a la construcción de la primera etapa del bloque 14, donde se dotaron y habilitaron espacios académicos y administrativos que se encuentran en uso de la comunidad IUE.
ZONAS CONSTRUIDAS PARA SALVAGUARDAR LA FAUNA Y LA FLORA DEL CAMPUS IUE	100%	La IUE comprometida con la conservación del medio ambiente, realizo unas zonas construidas para salvaguardar la fauna y flora de la institución con la construcción de hoteles para abejas. Esta iniciativa busca proteger y preservar la población de polinizadores los cuales son fundamentales para la biodiversidad y la salud de nuestro ecosistema institucional. Adicionalmente, la institución llevó a cabo una importante iniciativa ambiental, realizando una reposición arbórea en la quebrada Ayurá y alrededor de la zona institucional. Este esfuerzo buscó restaurar y reponer la biodiversidad local, ya que se hizo una intervención en el área. Por lo cual tuvo como objetivo, mitigar el cambio climático y promover un entorno saludable para las generaciones futuras.

Dependencia a Evaluar: **OFICINA DE SERVICIOS GENERALES**



Función Pública

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE SEGUIMIENTO (PLAN DE MANTENIMIENTO)	100%	En la vigencia 2024 se cuenta con un porcentaje del 95% de cumplimiento para la vigencia.
AMPLIACION DEL SISTEMA DE RECOLECCION DE AGUAS LLUVIAS	100%	En la Institución Universitaria de Envigado se cuenta con un sistema de recolección de aguas lluvias con capacidad de 5.000 litros.
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PIGA	100%	Durante la vigencia 2023 se realizaron las siguientes actividades: - Gestión de residuos RAEE (220 Kg) - Gestión de residuos orgánicos (1.730Kg) - Gestión material reciclado (4.489 Kg) - Sistemas ahorradores de energía (100% instalados) - Mantenimiento y restauración de jardines y zonas verdes (100% mantenimiento) - Sensibilización y educación gestión ambiental (15 E - cards)
SISTEMAS DE ENERGIAS RENOVABLES IMPLEMENTADOS	100%	En la vigencia de 2024, se ejecutó un mantenimiento integral del sistema de energías renovables, una actividad de gran relevancia para garantizar el desempeño y la sostenibilidad de la infraestructura energética. Este mantenimiento resultó fundamental para asegurar no solo la eficiencia operativa, sino también la fiabilidad y durabilidad del sistema en el largo plazo, permitiendo que continúe funcionando a su máxima capacidad. Durante este proceso, se llevaron a cabo inspecciones exhaustivas en todos los componentes críticos del sistema, lo que permitió detectar posibles fallas antes de que estas afectaran el rendimiento general. Adicionalmente, se realizaron reparaciones específicas en aquellas áreas que presentaban signos de desgaste o deterioro, asegurando la continuidad en la producción de energía sin interrupciones significativas. Este enfoque integral en el mantenimiento no solo garantizó el correcto funcionamiento del sistema, sino que también contribuyó a la sostenibilidad ambiental al maximizar la eficiencia energética y reducir la huella de carbono asociada con su operación. En conjunto, estas acciones reafirman el compromiso con la transición hacia un modelo energético más limpio y eficiente.



Función Pública

6. Evaluación de la Oficina de Control Interno a los compromisos de cada dependencia:

DEPENDENCIA	Total de indicadores del PEDI vigencia 2024	Porcentaje de cumplimiento de los indicadores asociados a la dependencia	Porcentaje de calificación obtenida por dependencia
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	11	96%	96%
OFICINA DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	4	100%	100%
OFICINA ESCUELA DE IDIOMAS	1	100%	100%
VICERRECTORIA DE DOCENCIA	11	92%	92%
BIBLIOTECA	3	100%	100%
OFICINA DE EDUCACIÓN TECNOLÓGICA	3	100%	100%
OFICINA ADMISIONES Y REGISTRO	2	100%	100%
OFICINA DE TALENTO HUMANO	7	86%	86%
OFICINA DE SERVICIOS GENERALES	4	100%	100%
OFICINA INFORMÁTICA	3	94%	94%
OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES Y RELACIONES PÚBLICAS	2	100%	100%
OFICINA DE EQUIDAD E INCLUSIÓN	6	100%	100%
OFICINA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	6	100%	100%
OFICINA ASESORA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	6	90%	90%



Función Pública



OFICINA DE HUMANIDADES	1	100%	100%
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	1	0%	
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN	15	100%	100%
DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN SOCIAL Y EMPRESARIAL	17	90%	100%



Función Pública



7. Recomendaciones de mejoramiento de la Oficina de Control Interno:

- Teniendo en cuenta la terminación de la vigencia de los indicadores asociados al PEDI 2021-2025, en lo referente al proceso de Facultad de Ciencias Sociales -indicador: “**Observatorio de Familia**”, se recomienda realizar una validación y ajuste de las metas de este indicador, toda vez que para la vigencia 2024 no se cumplió.
- De igual manera, el proceso de Talento Humano requiere validación y ajuste de las metas del indicador “**documento estudio análisis de la reestructuración institucional**”, en atención a que para la vigencia no se cumplió con la meta propuesta.
- **Observación:** El indicador que se relaciona a continuación, tiene retraso en su cumplimiento, debido a la medida preventiva en el marco de las funciones de Inspección y Vigilancia del Ministerio de Educación Nacional:

“PREGRADOS ACREDITADOS EN ALTA CALIDAD”

8. Firmas:

Vanessa Rendón- CT Oficina Asesora de Control Interno

Auditor

Carlos Mario Orozco

Jefe Oficina de Control Interno